

HB-møde d. 12. marts 2017 kl. 10.00-15.00

Tilstede:

Hovedbestyrelsen: Birgitte Guldbrandsen (Hareskov-Værløse), Cecilie Rasmussen (NJR), Winnie Ramsing (Amager), Anders Wulff (Landskasserer), Alex Hendriksen (Aalborg), Søren Løland (Nordsjælland), Linda Christensen (Nykøbing Falster), Mette Petersen (Vestsjælland), Liv Pedersen (Aarhus) Tone Stauning (NJR) Sarah Brøking (Nordsjælland) Lili Westermann (Nordsjælland) Anne Tetens (National Repræsentant) Pernille Kok (Formand) Emilie Lykking (Fyn)

Kontor: Katja Andreasen (National sekretær) Charlotte Schmock (Teknisk-Administrativ medarbejder) Cate Sinclair (kommende National sekretær)

Andre: Christina Bendixen (Roskilde) Berit Christiansen (Nykøbing Falster) Lene Holgaard (Amager)

1. Valg af mødeleder

Pernille Kok er mødeleder.

2. Nationalt

a. Introduktionsrunde

Cate Sinclair er blevet ansat som ny national sekretær. Hun overtager rollen fuldt ud den 1. april 2017.

Katja overgår til en stilling som udviklingskonsulent i CISV Danmark, hvor hun skal være med til at følge det seneste års initiativer og projekter til dørs og styrke foreningens kommunikation.

b. Nyt om gulvet på kontoret

Der er blevet lagt et nyt gulv på kontoret. For at mindske risikoen for vandskader, har vi valgt et klinkegulv.

Amager lokalforening har to flyttekasser med gamle ting: plakater, kontorartikler og lignende. En fra DL tager forbi og undersøger om det er relevant at gemme.

DL afholder en arbejdsdag, hvor de vil rydde op i kasserne og indrette kontoret. Kontoret mangler desuden renovering i forbindelse med fugt i væggene.

Det er vigtigt, at kontoret holdes i en god stand, så ejendommen holder sin værdi.

DL inviterer til housewarming i maj, når kontoret er færdigt.

c. Nyt om medlemssystem og hjemmeside

Flytning af hjemmesiden

Hjemmesiden er under flytning. Det kan man ikke umiddelbart se, men det er forklaringen på, hvorfor hjemmesiden ikke er fuldt opdateret i øjeblikket.

I medlemssystemet er der også blevet lavet en række opdateringer. Bl.a. kan man nu angive maksimalt antal deltagere til begivenheder. For eksempel kan man angive, at man søger fire køkkenstabe til et HB-møde. Når maksimum er nået, bliver feltet gråt eller forsvinder.

Dem der ikke har oprettet endnu må gerne kontakte Charlotte. Dem der har været hurtige og allerede oprettet events kontakter Charlotte selv.

Alt det, der allerede er oprettet og tilmeldt, bliver flyttet over. Dermed indebærer opdateringen intet arbejde fra lokalforeningens side.

Forslag til forbedringer til medlemssystemet

Til stormødet havde vi en session om forslag til forbedringer af medlemssystemet. Vi er i gang med at få formuleret forslagene i samarbejde med Kenneth Brink (som er IT-konsulent), så vi kan få de udviklinger på plads i løbet af 2017.

d. Opfølgning på Generalforsamlingen og CISV-dag

Indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling

Den ekstraordinære generalforsamling afholdes i forlængelse af hovedbestyrelsesmødet den 20. maj. Den ekstraordinære generalforsamling vil finde sted mellem kl. 10-10.30, hvor Generalforsamlingen vil stemme om vedtægtsændringsforslaget fra den ordinære generalforsamling i marts.

Housewarming

Daglig Ledelse og kontoret arbejder den næste måned på at få kontoret sat helt i stand. Derfor indbydes der til housewarming i maj efter hovedbestyrelsesmødet.

Hovedbestyrelsens bemærkninger angående Generalforsamlingen

Til Generalforsamlingen 2017 blev der vedtaget en kontingentændring. Kontingentændringen var stillet af Hovedbestyrelsen. Forslaget blev i efteråret godkendt i Hovedbestyrelsen bl.a. fordi der på daværende tidspunkt var et stort underskud i regnskabet. Hovedbestyrelsen påpegede overfor DL og kontoret, at det ville have været hensigtsmæssigt at have fået et opdateret budget inden Generalforsamlingen, således at Hovedbestyrelsen kunne genoverveje beslutningen med udgangspunkt i til den ændrede virkelighed. Det blev også påpeget at kontingentforhøjelsen er for 2018, og dermed har mindre med 2017-budgettet at gøre, og mere med en økonomisk prognose for 2018 og fremefter, hvor omkostninger er stigende og indtægter er faldende.

Generelt set kan vi i CISV Danmark blive bedre til at få informationen ud i lokalforeningerne og ned til medlemmerne. På den måde undgår vi, at der til Generalforsamlingen sidder medlemmer og føler sig dårligt informeret. Vi kan også blive bedre til at forklare DUFs regler, som kan retfærdiggøre f.eks. en kontingentændring. Det seneste år har været turbulent, men nu kommer der forhåbentlig ro på, så vi kan

tage hånd om de her ting.

Skabelon over aktiviteter

Der findes en skabelon til lokalforeninger, der giver et overblik over hvilke aktiviteter, der er tilskudsberettigede under DUF's krav, og som skal registreres. Winnie fra Amager foreslår til Hovedbestyrelsen, at de kun har én person som administrerer den liste. På den måde skaber man et bedre overblik. Alternativt kan man oprette en fælles lukket Facebook-side eller et googledrev-dokument.

Der er mange forskellige aktiviteter, som tæller: Lege-aften, info-aften, julefrokost, delegationsmøder mv.

Lokalforeninger kan bruge den samme liste med aktiviteter til at søge støtte fra kommunen. Dette afhænger selvfølgelig af den respektive kommune.

Anders sender skabelonen for aktiviteter ud til alle igen og den kan rekvireres fra kontoret.

Aktiviteter på CISV-dagen

Mosaik-projektet på CISV-dagen blev aflyst. Når vi planlægger Stormøde og CISV-dageen næste gang, skal vi være opmærksomme på, at CISV-dagen er en intens og lang dag.

JB vil gerne opfordre Hovedbestyrelsen til at være rollemodeller i forhold til aktiviteter. Det sender et super godt signal, hvis Hovedbestyrelsen bliver og deltager i nogle af aktiviteterne.

Hovedbestyrelsen opfordrer JB til at gøre aktiviteterne tydeligere og samtidig indikere hvilke aldersgrupper aktiviteterne hører til. Udover aktiviteter, så skal der også være tid til bare at snakke og hygge. Desuden skal det meldes bedre ud, hvilke udvalgsmøder, der bliver afholdt, og kommunikationen om dagen skal generelt forbedres.

Lokalforeningsjuniorernes rolle

Hovedbestyrelsen havde en diskussion om juniorernes rolle og deltagelse i nationale events.

Der skal være mere tydelighed om, hvad det indebærer at være junior. Det bemærkes, at nogle medlemmer kun er juniorer, fordi de ikke kan være en del af den egentlige lokalbestyrelse grundet lokalforeningsvedtægter.

Juniorerne er ofte lidt ældre, (+22), har job og/eller et fuldtidsstudium. Derfor kan det være en udfordring at få dem til at deltage i en hel weekend med nationalt arbejde. Dog

er det vigtigt, at juniorerne er klar på både at lave bestyrelses- og lokalforeningsarbejde og nationalt arbejde. JB skal arbejde med at tydeliggøre, hvad de bruger juniorer til, f.eks. lave aktiviteter til events. Nogle af aktiviteterne skal måske henvende sig bredt til alle juniorer, og ikke kun til LF-juniorerne. Alle juniorer skal blive bedre til at melde tilbage til invitationer til events. Det er godt at JB skriver ud, så kan lokalforeningerne kan rykke juniorerne. For at undgå kommunikationsbrister, kan JB bruge medlemssystemet til at sende direkte ud til de unge. For at finde flere juniorer kan JB kigge på listen over deltagere på YM 16+ og Seminar Camp, og generelt se på listen over 16+ der har været ude. Hos gruppen af JC's kan JB desuden finde aktive unge CISV'ere, der måske vil være juniorer.

JB tilbyder at hjælpe alle lokalforeninger, og lægger samtidig vægt på, at deres arbejde med juniorer kan være med til at skabe fremtidige stabe. Vi har i år haft et stort problem med stabe, og vi har måtte aflyse en børneby på grund af det. Derfor er det vigtigt, at vi finder nogle aktive juniorer.

DL og kontoret skal blive bedre til at reklamere for de store events i god tid. CISV-dagen og Stormøde skal ud lang tid før, så alle lokalforeningerne kan nå at informere om dem til medlemmerne. Desuden skal det udpensles bedre i reklamen, hvordan man tilmelder sig.

3. Nyt fra internationalt

International høring af motion

Det sidste halve år har fem-seks CISV lande arbejdet for en motion om at afholde et årligt internationalt møde med nationale repræsentanter fra alle CISV lande. Lige nu er der risiko for, at der dannes tre forskellige kulturer i de tre regioner. For at undgå dette, vil det være fordelagtigt at alle CISV lande mødes, så de kan netværke og snakke sammen. Tanken er, at mødet skal have samme ramme som IJBC. Mødet vil ville være det samme som AIM, der var meget bureaukratisk. Formålet er, at rette CISV som bevægelse i den samme retning. Samtidig er formålet, at skabe bedre vilkår for internationale beslutninger. Lige nu sidder der ni personer i Governing Board. Da det er svært at inddrage alle, bliver beslutningerne nogle gange udemokratiske. Der er et forslag på vej. Til maj-mødet vil der komme en opfølgning.

EJBEAM

I foråret bliver der afholdt EJBEAM møde i Italien. Her vil den nyvalgte nationale repræsentant, Anne Tetens blive introduceret og inddraget, så hun kan tage over efterfølgende.

Til mødet skal der snakkes om den Regional Fund, som har været på tapetet det sidste års tid. Fonden bliver stiftet for at hjælpe de lande, der ikke har så mange ressourcer. Det er en forudsætning, at hvis CISV Danmark skal kunne sende børn ud, skal de andre lande også kunne afholde programmer. Hovedbestyrelsen har tidligere taget stilling til det og sagt OK til det. Vi har allerede medtænkt i fee-strukturen, at der skulle være råd til at støtte denne fond.

Udskiftning i International

International Office har fået to nye ansatte. De virker begge meget erfarne og fornuftige.

4. Aktivitetsplaner – nationalt og internationalt

Hovedbestyrelsen foreslår, at der afholdes et strategi-møde. I mødet skal der indgå en nærmere forklaring af hvad det vil sige at være A, B og C-lande, og om det er vigtigt for os at bevare status som A-land.

Det forventes, at medlemmerne i Hovedbestyrelsen orienterer sig om CISV-aktiviteter og forstår alle de forskellige programmer og udvalg. Hvis dette ikke er tilfældet, så bør man selv tage ansvar for at læse om det på hjemmesiden.

Youth Meeting skal nogle gange holdes sommeren, da det ikke er alle skole der kan leje lokaler over påsken. Nogle lande har ikke påskeferie, og derfor er det bedst at afholde om sommeren. Det kan være svært at finde stabe til børneby, da programmet varer i fire uger. Da Youth Meeting er et kortere program, skal de passe på ikke at tage stabe fra børneby. Hvis der skal afholdes to Youth Meetings i sommeren, så bliver det svært at finde stabe. Det blev dog påpeget at der er stor forskel på dem der har tid 1-2 uger i en sommerferie, og dem der har tid 3-4 uger, så det næppe er samme gruppe af kandidater, der tages fra ift. stabs-rollen. Stabe som har tid i fire uger og er over 25 år, er svære at finde. Alternativt kan man søge internationale stabe.

2018

Aarhus: Skal afholde YM i 2018, som er i to uger om sommeren.

Roskilde: Skal afholde YM (påske eller nytår) + IPP (Lokalforeningen skal sørge for et sted de kan være, lave mad til dem og sørge for transport. Lokalforeningen og staben bestemmer om det skal være 2 eller 3 uger.)

2019

Aalborg og Fyn bytter. Aalborg får Youth Meeting og Fyn får Step Up.

Nordsjællands tager et Youth Meeting. Mosaik kan laves når som helst på året.

2020:

Hareskov-Værløse tager en Youth Meeting over nytår

2021:

Hareskov-Værløse: Børneby

Fyn: Børneby

Roskilde: Step Up

Amager: Youth Meeting

Nykøbing: Youth Meeting

Nordsj: CFA

Vestsj:

Aarhus: Step Up

Aalborg: IPP

Anne Tetens skal melde en foreløbig plan ind til international office i april. Hovedbestyrelsen vælger at skrive antal programmer på i år 2022, men uden at planlægge hvem der afholder endnu.

2022:

0 IPP

1 Mosaik

2 Børnebyer

2 Step Up

2 Youth Meetings

1 Seminar Camp

National aktivitetsplan:

Nykøbing har taget ÅJBM fra Nordsjælland.

UW0: Skal ikke holdes i Aalborg. Amager tager den i stedet for.

Vestsjælland: HB+ Stormøde.

ÅBJT slettes alle steder.

UW3 og UWX bytter mellem Fyn og Nykøbing: Nykøbing får UWX i år 2018.

Hovedbestyrelsen godkendte desuden plan for år 2021.

Se desuden opdateret aktivitetsplan på hjemmesiden.

5. Lokalforeninger

a. Status på årets aktiviteter

Hareskov-Værløse: Afholder Børneby. Har stadig ikke en stab over 25 år. De er godt i gang med planlægningen. De skal afholde UWY med 130 deltagere i næste weekend.

Deltagerantallet er lige i overkanten.

Aarhus: Skal afholde Step Up til sommer. Cecilie skal være stab sammen med Mia. Det går fint med planlægningen.

Roskilde: Har ingen aktiviteter til sommer.

Vestsjælland: Skal afholde UWX om en måned. Skal hjælpe Nykøbing til sommer med deres SU. Skal holde CFA. Der er styr på skole. I gang med at planlægge børneby til næste år.

Aalborg: Har holdt UW1. Har aflyst børneby i år. Har nye medlemmer i bestyrelsen. Alex stopper 1. marts 2018.

Amager: Afholder Youth Meeting i påsken – alt på plads. Har holdt IC-gathering, som er et Interchange-møde med repræsentanter fra hele Europa.

Nordsjælland: Skal afholde UW-BB Øst, og Youth Meeting til nytår. Der er stabe, og de er i gang med at finde camp site.

Fyn: Skal afholde UWBB-Vest. Har booket en skole, men leder efter et billigere alternativ. Skal afholde seminar camp til sommer, hvor de har fundet camp site. Desuden skal de støtte Aarhus. Låner dyner fra Nordsjælland.

Nykøbing: Skal afholde Step up til sommer. Har skole og stab på plads. Der kommer til at være lejeudgift til badelokaler. Låner senge fra Amager.

Lige nu er der 80 træsenge og købt 50 fold-ud senge.

Vestsjælland og Roskilde vil gerne hjælpes ad om at tælle alt op og melde tilbage til DL og kontoret.

Målet er at oprette en booking-kalender, så lokalforeningerne selv kan gå ind og booke materialer.

6. Status på årets aktiviteter

Stabsrekruttering

JB har fået positiv respons efter deres ringerunde for et par uger siden. Det er vigtigt, at vi holder kontakt til de personer, der har givet udtryk for at de gerne vil være stabe i år 2018. Det er en fordel, hvis lokalforeningerne printer 5-årsplanen ud og gør folk opmærksomme på alle de aktiviteter, som vi holder.

Til UW3 skal vi blive bedre til at rekruttere stabe. Aktivitetsplanen skal vises til både UW1 og UW3.

Hovedbestyrelsen sender idéerne til stabe-arbejdsgruppen på village mail-adressen.

NUDD opfordrer alle til at komme til uddannelsesweekenderne, og skriv gerne til NUDD hvis man vil holde et eller andet i forlængelse arrangementet. Folk er velkomne til at byde ind, særligt fra lokalforeninger.

7. Nyt fra JB

Update fra JB

Northern Lights

7 mennesker blev sendt til Northern Lights, og ingen af dem sidder i udvalget. De vil gerne afholde sessions herhjemme i Danmark om det de har lært.

EJBEAM

Afholdes i Italien, hvor JB sender fire afsted.

Tivoli-dagen

Da 11-årige børn ikke kan tage sent hjem selv, starter det kl. 14.00 den 12. juli 2017.

Generelle aktiviteter

- Prøver at lave aktiviteter i løbet af månederne. Spilaftener osv.
- Prøver at lave JB road-trip igen ligesom sidste sommer.
- Portugal er blevet valgt som sted for IJBC
- Astrid vil virkelig gerne holde ud til lokalforeninger og afholde sessions om vores content areas, så bare kontakt hende.

8. Risk Management-Udvalget

Vagtordning

RM-udvalget er i gang med at snakke med RM-kontaktpersoner rundt om i lokalforeningerne, så der kan planlægges en vagtordning over sommeren for at aflaste de fire udvalgsmedlemmer. Der vil selvfølgelig blive afholdt en workshop om procedurerne i arbejdet osv. Hvis I kender en, som ikke er blevet spurgt, så må I meget gerne skrive det til Anders.

Der er blevet lavet en Facebook-gruppe for alle RM-kontaktpersonerne.

Forsikring på hjemmesiden

Blevet fjernet, så udenforstående ikke kan bruge den.
Den bliver sendt ud til alle, og hvis man mangler den så kan man skrive til kontoret.
Kontoret arbejder på at lægge en procedure for det ud på hjemmesiden.

Der afholdes et arbejds møde i RM-udvalget i slutningen af maj.

9. Økonomi

Revision

Den nye revisor hedder Linnea, og kommer fra Trekroner Revision A/S.
Hun har forsøgt at stille resultatopgørelsen op, så tallene kan sammenlignes med budgettet.

Vi er kun 35 medlemmer fra at være i en lavere "tilskudsboks" hos DUF.

Bemærkninger til dette:

- Vi har færre børnebys-delegationer. Det er problematisk, fordi vi får nye medlemsfamilier til børneby ind i bunden.
- Vi må overveje at lave en ringerunde igen for at sikre et højere medlemstal.

- Vi må huske medlemmer på at tilmelde alle deres børn.
- Det nye medlemssystem har haft konsekvenser, fordi folk har skulle tage aktiv stilling til deres medlemskab i CISV.
- Der skal afholdes et strategimøde i Hovedbestyrelsen.
- I nogle regioner vil man passe på med at have flere medlemmer, fordi det gør at de eksisterende medlemmer ikke kan få pladser. I andre lokalforeninger er der stort behov for nye.
- Det er mest relevant at få flere unge under 30. år!
- Hovedbestyrelsen anmoder kontoret om at lave en graf over tallene, herunder hvor mange der sendes ud.

Bemærkninger til revisionsrapporten

Der er to bemærkninger til rapporten.

CISV Shoppen

Hvis der solgt noget til eksterne, så skal vi registrere det. Shoppen skal være mere gennemsigtig i forhold til salg til intern og ekstern, da vores momsfratagelse afhænger af dette. Det fremgår ikke nogen steder hvor meget af de 74.000 kr. der er solgt til eksternt. Camp T-shirts skal faktureres udenom butikken, så det ikke indgår i omsætningen.

Det bemærkes desuden, at Hovedbestyrelsen er enige om at genindføre T-shirts til støtte til Doris Allen funden som stabsgaver.

Doris Allen Fonden

Hvis man skal være en fond, skal man have aktiver for 1 mio. kr., hvilket Doris Allen Fonden ikke har.

Den mest optimale måde at håndtere problematikken omkring Doris Allen Fonden er at danne en støtteforening.

I en støtteforening skal der skal være generalforsamling, en demokratisk proces osv. lige som vi kender det fra CISV Danmark.

Men støtteforeningen står for sig selv, og derfor skal medlemmerne til diverse poster være valgt demokratisk, og behøver derfor ikke at være CISV-medlemmer. Herudover må Doris Allen Støtteforenings midler ikke være øremærket til CISV-børn. Alle kan søge midlerne.

Vi har modtaget et tilbud på ca. 8000-10.000 kr. for at få juridisk assistance til at oprette en forening og sikre korrekt registrering ift. ligningsloven. Der skal laves regnskab årligt, men der stilles ikke samme krav som til CISV Danmark. Støtteforeningen skal registreres under ligningsloven, så udbetalingerne ikke er skattepligtige.

Anders tager kontakt til Doris Allens Fondens bestyrelse og sætter et møde op omkring oprettelsen af støtteforeningen.

Ligningsloven

Af ligningslovens § 8a fremgår det, at gaver man giver kan trækkes fra i skat på ens selvangivelse. Man kan også få kompensation for udgifter til mad til camps og lignende (momskompensation). Der allerede er mange kendte frivillige organisationer på listen.

For at kunne tilmelde sig skal man dokumentere, at der er mindst 100 mennesker, der vil give gaver om året. Gaven skal være på mindst 200 kr. og det skal være 100 forskellige medlemmer. Det skal være tydeligt, at de giver en gave, altså et enkeltstående beløb, og ikke et kontingent. Gaven *skal* være et pengebeløb.

For at gå godkendelsen til registreringen, skal man dokumentere at man forventer at få de gaver. Man skal indberette til SKAT, at man har fået gaverne.

Ordningen strider ikke i mod International's regler.

Hovedbestyrelsen vil se på det i det kommende år.

En motivation for at få folk til at give gaver kunne være at linke det til konkrete projekter. Det kunne for eksempel være at oprette "Den sociale delegation" eller andet øremærket projekt på gaverne, så det bliver kanaliseret ud til noget bestemt.

Budgetopfølgning

- I september besluttede Hovedbestyrelsen at sætte penge af til flere lønmidler.
- I januar aflyste vi en børneby.
- Det er blevet korrigeret hvor mange midler vi reelt skal bruge på renovering af kontoret.
- Vi kommer til at have et formodet underskud på 55.000 kr. hvis alle deltager til alt hele vejen igennem året. Derfor skal vi nok regne med at gå i nul eller få et lille overskud.
- Hovedbestyrelsen skal tænke over noget meningsgivende at bruge pengene på og vende tilbage med idéer, så vi ikke ender med et overskud igen.
- Lokalforeningerne er ærgerlige over, at det overskud som de generer ved at afholde CFA, ikke går til lokalforeningen. Forklaringen er, at CISV Danmark betaler til de store events. Dette gøres for at mindste lokalforeningernes risiko for at miste penge på at afholde de store nationale aktiviteter. Vi kan eventuelt i stedet begynde at give deltagerdøgnstilskud for at afholde CFA. Resten af pengene skal gå til at afholde udgifter for transport og udvalgets udgifter. Anders kigger på forslaget og kommer med en rapport over det til mødet i maj.
- CFA er deltagerbetalt, så vi bør ikke genere overskud på det.
- Nogle aktiviteter er dyrere hvis det afholdes andre steder end på Sjælland. Transportudgift skulle gerne udjævne sig.

Dagstakster og betalinger

Dagstaksten på internationale camps er på 95 kr. Det er demotiverende for en lokalforening, at man taber penge på at afholde et program.

Et forslag er, at man gør det ligesom på alle uddannelsesweekenderne.

F.eks. at sætte det op til 100 kr. 5 kr. ekstra er ikke mange penge, men når 5 kr. ganges med mange hundrede mennesker og dage, så bliver det et stort beløb. Pengene vil dermed gøre en stor forskel for de lokalforeninger, der afholder programmet.

Merchandise på camps

CISV Danmark har i en del år holdt fast i reglen fra International om, at camp T-shirts skal betales af campen. Problemet er, at de fleste andre i verden tager betaling for camp T-shirts. I Youth Meeting trækker det 1/3 af budgettet, så der skal vi overveje at give tilskud, for eksempel et opstartstilskud (basis tilskud til camps)

Amager skrev sidste år til International Office fordi der stod i pre-campen, at børnene skulle have 100 dollars med til CISV gear.

Alt det man SKAL bruge, SKAL betales af campen. Udgifterne for en leaders night out SKAL betales af campen, fordi det er en del af det officielle program.

Der blev lavet rest-salg til CISV-dagen. Cecilie tager en snak med Charlotte Fussing om eventuelle nye designs.

Konkluderende punkt:

Anders ser på modeller både for CFA specifikt og for tilskud til internationale aktiviteter, der bedre kan støtte aktivitet og lokalforening. Ved CFA ses på om deltagerprisen skal justeres, og om en løsning kan laves, for lokalforeningen påtager sig evt. risiko eller overskud for aktiviteten. Ved internationale programmer ses på et revideret tilskudssystem, der gør afholdelse af særligt de korte programmer nemmere. Der ses desuden på klare guidelines for, hvad campen betaler, og hvad deltagere/ledere betaler.

10. Kommunikation

Cecilie Rasmussen står for Sociale Medier og styrer JB Snapchat, Instagram og Facebook.

Hovedbestyrelsen besluttede i efteråret at Updaten er udelukkende til interne informationer.

Katja Andreasen og Rasmus Damkjær arbejder på at lave et kvalitetsmedlemsblad, som kan mere end årsskriftet. Det skal fungere ligesom i andre organisationer, hvor man årligt (eller to gange om året) modtager et blad med spændende artikler, perspektiv og information. Bladet er tænkt til både intern og ekstern brug. Det kan særligt være anvendeligt i forhold til at rekruttere nye familier og dermed satse større på vores eksterne kommunikation.

Medlemsbladet bliver ikke en flyer eller en folder, men et magasin. Det er endnu ikke besluttet hvorvidt det skal være print eller digitalt eller en kombination. Det blev påpeget at print er dyrt og ikke særligt bæredygtigt, så evt. print af bladet skal være i et meget lille oplag.

Daglig Ledelse har i efteråret arbejdet med at konkretisere stillingerne. Beskrivelserne af de forskellige roller og stillinger i DL og kontoret lægges op på hjemmesiden.

Der er nedsat en arbejdsgruppe til at udarbejde et CISV Årshjul.

Vi skal sikre, at alle nye medlemmer bliver taget godt i mod. Det er derfor smart hvis alle lokalforeninger har nogle velkomst-dokumenter, som de sender til nye medlemmer. Man kunne eventuelt kombinere det med en velkomst-middag og info-aften.

11. Hjemmesiden

CISV Danmarks officielle informationsmateriale og kanaler er utilstrækkelige eller ikke opdaterede. Det gør, at folk ikke føler at de får anden/mere relevant information til uddannelsesweekenderne.

Daglig Ledelse og kontoret er enige i, at der skal ske en opdatering af hjemmesiden. Rikke Enemærke har tilbudt at hjælpe, og hun (og evt. andre med tid og lyst til at hjælpe) inddrages i processen.

12. Eventuelt

Ledere

Der er mange ledere, der er sprunget fra i år. Der skal være en mere klar kommunikation til lederne om hvad arbejdet indebærer. Første gang de præsenteres for idéen får de alle de gode ting at vide, næste gang skal de forholde sig til worst case scenarios på uddannelsesweekender. Måske skal vi have en mere glidende overgang i den fase.

Det vil være fordelagtigt, hvis vi forsøger at få kontakt til dem der er sprunget fra, for at finde ud af hvad det er der gør at de har sprunget fra. Måske skal vi selv skubbe det første stabs-møde, så vi undgår at folk springer fra, fordi de først får deres studie-skema senere.

Vi talte om, hvorvidt der skal ske en anden økonomisk sanktion for at springe fra, eller om vi skal have en ordning hvor man bekræfter pladsen ved at betale, og hvor man får ikke penge tilbage, hvis man springer fra.

Vi kan eventuelt have et beslutningspunkt på dagsordenen om ovenstående forslag på næste HB-møde eller til mødet i september.

Nøgler på kontoret

Alle der sidder med en nøgle kontoret, må meget gerne sende en mail til den nationale sekretær, så kontoret kan få et overblik over, hvor mange nøgler vi har.

Førstehjælpkursus

Amager holder førstehjælpkursus, hvor man får et kursusbevis. Det sker den 20. og 23. marts. I Amager er det frivilligt at tage kurset, fra næste år bliver det et krav. Kurset kan en anden gang eventuelt afholdes i forbindelse med en uddannelsesweekend.

Interchange ledere

Interchange-lederne får et ugetilskud på 600 kr. når de har en delegation i Danmark. Forslag om at det bliver hævet til 1000 kr. Tilskuddet går til at tage sig af vedkommende, der er i Danmark. Man skal ikke betale skat af beløbet, men ligningsloven har en regel om hvor mange penge man må udbetale. Anders undersøger det. Alternativt kan man lave en "social aktivitet"-kategori på Interchange-budgettet: Så skal de dog gemme kvitteringer på alt.

De steder i medlemssystemet hvor det handler om delegationer og penge er folk velkomne til at koordinere med Charlotte for at få hjælp, og for at sikre en ensartethed.

Lokalforenings-kasserer bør dog koordinere med Charlotte. Lige nu giver det kontoret en del vanskeligheder, når tingene skal afstemmes.

Det er et problem, at forsikringen kun dækker i 72 timer og skolerne har en uge til at komme med indsigelser. I Aarhus mistede de en a-nøgle til en efterskole. En uge efter kunne efterskolen komme med indsigelser, men forsikringen dækkede jo kun 72 timer, så der var intet at gøre. Fyn har lavet en kontrakt hvor man giver skolen/stedet 48 timer til skriftligt at komme med indsigelser. Så har man selv 24 timer til at reagere overfor forsikringen. Rikke Enemærke sender kontrakten til kontoret.

Hovedbestyrelsen havde en diskussion om brugen af medlemssystemets aldersfunktion

Medlemssystemet har registreret alder, så man kan sende mails direkte derinde og ud til medlemmer. På den måde undgår man en masse kommunikationsled.

NUDD begynder at sende precamps til uddannelsesweekender direkte ud til kontaktpersonen og ledere.

Alt hvad der kan gå igennem medlemssystemet, bør sendes direkte ud for at undgå de mange led. Omvendt så er det ikke alle børn læser deres mails, og nogle er under 11 år.

Lokalforeningsformænd skal sørge for at listerne over kontaktpersoner er opdaterede på hjemmesiden.