



**CISV Denmark**  
Building global friendship

# Hovedbestyrelsesmøde 15-03-2025

Skovmøllen, Skovmøllevej 51, 8270 Højbjerg

Lokale: Pejsestuen

CISV Danmark generalforsamling 10:00 – 11:30 & HB-møde 11:30 – 17:00

Tilmelding via medlemssystemet: <https://cisvportal.dk/cms/ProfileEventEnrollment.aspx?EventID=2966>

Mødeleder: Anne-Marie Guldbrandsen

## Dagsorden

**BEMÆRK:** Hvis du er i online visning, ser du måske ikke fodnoterne med uddybende kommentarer til dagsordenen > download filen

## Formalia

### 1. Præsentationsrunde

Rolle	Navn	Afbud/ikke til stede/fuldmagt
<b>Landsledelsen</b>		
Formand	Rikke Juel Enemærke	
Næstformand	Tanja Paredes-Alva	
National Repræsentant	Birgitte Guldbrandsen	
Landskasserer	Johan Christiansen	
Risk Manager	Anne-Marie Guldbrandsen	
National Junior Rep. Senior	Marie Boe Gad	Fuldmagt til Silas Christiansen
National Junior Rep. Junior	Silas Christiansen	
<b>Lokalforeninger</b>		
Amager	Emilie Hjortsø Reymann Line Koch	Ikke tilmeldt
Fyn & Syddjylland	Ida Bohn Karen Vinten Understrup	Fuldmagt til Ida-Marie Lorenzen Afbud
Midtjylland	Caroline Rask Malte Staach	



# CISV Danmark

Building global friendship

Nordsjælland	Stine Byskov Posselt Line Kalmark von Buchwald	Fuldmagt til Carina Wildhagen
Roskilde	Maria Martinussen Vakant	Ikke tilmeldt
Storstrøm	Berit Christiansen Sarah Christiansen	
Vestsjælland	Anne Marie Marckmann Vakant	
Aalborg-Nordjylland	Lena Osk Algayer Sigrið Gyldenkærne Dalsgarð	
<b>Udvalg</b>		
Programudvalg - Børneby	Pia Lykking	Afbud
Programudvalg - YM	Berit Christiansen	
Programudvalg - Step Up	Tanja Paredes-Alva	
Programudvalg - SC	Rachel Ellebye	Fuldmagt til Emilie Reymann
Rejsepuljen	Pia Lykking	Afbud
CFA	Johan Christiansen	
NUDD	Sigrid Andersen	Fuldmagt til Anne-Marie Guldbrandsen

Der er 23 roller/stemmer fremmødt ud af i alt 30 mulige, og hvis ikke andet er anført, er beslutninger vedtaget med disse stemmer.

## 2. Godkendelse af dagsordenen **Beslutning**

Godkendt.

## 3. Orientering til referat af evt. beslutninger siden sidste ordinære møde **Info**

Intet at bemærke.

## Nationalt

### 4. Nyt fra Landsledelsen **Info**

I forbindelse med årets møde med revisionen er vi blevet anbefalet at investere en del af vores midler – dels for at øge et afkast i forhold til almindelige renteindtægter, og dels for, at alle foreningens midler ikke står på en og samme konto. I Landsledelsen har vi ikke specielle kompetencer i forhold til investeringer af foreningens midler, og hvis der i vores medlemskreds er en relevant ressourceperson, der kan rådgive os, hører vi gerne om det.



# CISV Denmark

Building global friendship

Landsledelsen har bestilt Kongebrogården i Middelfart til en gentagelse af internatmøde i november med kontaktpersontræning og fordelingsmøde. Vi opfordrer alle HB-medlemmer og kontaktpersoner til at skrive weekenden d. 22.-23. november i kalenderen. Især kontaktpersonmødet var tyndt besat i november 2024. Vi er klar over, at der er generalforsamlinger i lokalforeninger i starten af året, men det er vores håb, at der dels er rullende udskiftninger på kontaktpersonposterne, og at kontaktpersonerne bliver i rollen i en kortere eller længere årrække. På den måde vil kontaktpersonstræningen i november, hvis den bliver prioriteret i alles kalendere kunne løfte kvaliteten, fællesskabet og vidensdelingen hele vejen rundt i organisationen.

I Klubmodul fjerner vi mulighed for at sende mails/sms. Brian har skrevet mails til alle LF'er i begyndelsen af februar med information om alternative muligheder i UbiVox, som vi abonnerer på, og hvor alle maillister bliver opdateret ved ind- og udmeldelser. Klubmodul indeholder for mange fejlkilder til at vi kan fortsætte med at sende mails ud derfra. Brian kan bookes til fx et Teamsmøde med skærmdeling for at komme godt i gang 😊

## 5. Kort nyt fra lokalforeninger **Info**

CISV Amager: Har en bredt sammensat bestyrelse med både unge aktive og forældre (også forældre, der ikke selv har været aktive). Har en folder under udarbejdelse med rollebeskrivelser. Arbejder på en aktivitetskalender med aktiviteter, der kan fastholde unge i perioden fra deltageralder til de kan være aktive som ledere/stabe. Skal afholde Step Up til sommer og har p.t. to stabsmedlemmer. Regner med at benytte to internationale stabsmedlemmer. Vil derudover gerne rekruttere en dansk juniorstab. Afholder UWBB om to uger.

Fyn & Syddjyland: Forsøger at rekruttere 1-2 yderligere til bestyrelsen – gerne juniorer. Ida-Marie skal på RTF i april som Risk Manager. Skal ikke afholde camp til sommer og samler kræfter til 2026-sæsonen. Er i mål med deltagere og ledere.

Midtjylland: Har fået en ny forælder med i bestyrelsen. Skal ikke afholde noget til sommer. Mangler en dreng til Step Up for 15-årige. Første delegationsmøde er afholdt i kombination med generalforsamling. Ser frem mod YM-afholdelse i 2026 og leder p.t. efter camp site.

Nordsjælland: Har efter generalforsamlingen 12 medlemmer i bestyrelsen. Region 1 mangler p.t. 1 leder. Har holdt deltageransøger-weekend i kombination med generalforsamling. Skal afholde børneby til sommer i Ballerup på Østerhøjskolen. Der er en fuldt bemandedt stab.

Roskilde: Roskilde har afholdt UW1 og har fået forstærket bestyrelsen.

Storstrøm: Overordnet går det fint. Region 2 er i knæ på kontaktpersonsfronten. Der er i realiteten kun en kontaktperson, der er aktiv. Der er 5 delegationer i alt. Storstrøm opfordres til at kontakte de tidligere kontaktpersoner i Vestsjælland, som måske kan være interesserede i at fortsætte som kontaktperson. Mangler en leder til BB i Nordsjælland. Region 2 mangler en pige til Børneby (i Danmark) og en dreng til Step Up for 14-årige.



# CISV Denmark

Building global friendship

Aalborg-Nordjylland: Bestyrelsen er på fire aktive, men der er flere medlemmer i bestyrelsen, der forventeligt kun er der, mens deres børn er aktive. Skal ikke afholde noget i år, sender en delegation på YM til sommer, men mangler en deltager og en leder. Tanken om at skulle afholde Youth Meeting til næste år er svær.

Der er en generel tendens til, at det er svært at rekruttere til danske camps. Forældre og ledere (og til en vis grad deltagere) kan være meget svære at overbevise om, at kulturmødet på en dansk camp også er fedt, og at det ikke er det at rejse i sig selv, der er det vigtige.

Der mangler dags dato seks ledere, tre stabsmedlemmer, to JC's og fire deltagere på tværs af alle lokalforeninger.

## 6. Kort nyt fra udvalg **Info**

Programudvalg: Der er et online møde i marts under planlægning, hvor alle kontaktpersoner vil blive indbudt. Udvalget beder Brian om hjælp til at indkalde kontaktpersonerne.

JC's er lidt svære at planlægge med ... Der er p.t. to, der er faldet fra, og der er derfor to ledige pladser.

CFA-udvalg: Er ikke aktive på denne årstid 😊

JB: Har deltaget med fem deltagere på Northern Lights i Stockholm og ser nu frem mod EJBEM i påsken. Vil altid gerne have unge medlemmer med til arrangementerne. Nordsjælland efterlyser en bredere palette af arrangementer i JB, og at der angives en aldersmæssig målgruppe for de enkelte arrangementer.

Rejsepuljen: Opfordring til at kommunikere med Pia i Rejsepuljen om evt. håndholdte aftaler om delegationer og rejsebestilling.

NUDD: Vær opmærksom på mail sendt ud i uge 11 med henblik på procedure for dispensationer. Vær især opmærksom på, at evt. delegationer, hvis egen leder ikke deltager, skal deltage med en erstatningsleder, eller at lokalforeningen på anden måde skal lave en plan for træningen. HB udtrykker STOR ROS til NUDD for at kommunikere tydeligt og ofte med lokalforeningerne om uddannelsesweekends, så nye såvel som gamle kontaktpersoner bliver guidet gennem opgaverne.

Risk Management: Bolette er trådt ud af udvalget, og Anne-Marie opfordrer til udstrakt samarbejde med de lokale Risk Managers gennem sæsonen. Anne-Marie deltog på UW1 efter aftale med NUDD. Risk Management checks af ledere, delegationer og stabe foretages løbende –



kontaktpersoner skal huske at melde ind til RM. Alle lokalforeninger har sidste år modtaget en mail med instruktioner til proceduren for safer recruitment og skal være opmærksomme på at følge denne. Generelt har udvalget en forventning om, at lokalforeningerne er bevidste om de lokale risk management-opgaver og -pligter, da udvalget ikke har ressourcer til at sende instrukser ift. alle sådanne opgaver løbende.

RM er i dialog med Nordsjælland og Amager om værtsfamilieprocedurer m.v. Sidste år var et pilotprojekt i IO i brug, men IO har endnu ikke meldt tilbage på spørgsmål om, om der i år gælder samme procedurer.

#### **7. Aktivitetsplanen – er der behov for justeringer? Beslutning**

Programårene 2026 og 2027 blev justeret med henblik på et realistisk antal camps fordelt vest og øst for Storebælt, så vi med rimelighed kan forvente, at frivillige hjælper i nabolokalforeninger. Der er også i videst mulig udstrækning taget højde for, at lokalforeninger udenfor Storkøbenhavn har programaktivitet ca. hvert andet år, og at der kan hjælpes i nabolokalforeninger, når der er store programmer med mange køkkenvagter og værtsfamilier planlagt. 2028 og 2029 blev ligeledes justeret, men vil løbende blive bragt op på kommende møder. JB's aktiviteter og uddannelsesweekends blev gennemgået og byttet rundt mellem lokalforeninger. Birgitte tager den nye plan med på BEAM til IO, og Brian lægger den nye version på hjemmesiden.

#### **8. CISV Vestsjælland**

CISV Vestsjælland havde en god fornemmelse efter informationsaftenen i november, men en række sammenfaldende omstændigheder er mundet ud i, at det på en ordinær og en ekstraordinær ikke har været muligt at samle en bestyrelse, der lever op til lokalforeningens vedtægter. Foreningen rakte ud til de øvrige lokalforeninger i Region 2, men en total sammenlægning af de hidtidige tre lokalforeninger til én ny i Region 2 var ikke et ønske for især Storstrøm pga. det store geografiske område en sådan lokalforening ville dække over. Anne Marie er interesseret i at fortsætte i en aktiv rolle i en anden lokalforening, og Iben kan måske være interesseret i at have en mindre rolle som aktiv udenfor en egentlig bestyrelse. Anne Marie kontakter CISV Roskilde med henblik på at byde ind med opgaver der og potentielt indtræde i deres bestyrelse, hvis der er behov for det.

##### **a. Ophør og konsekvenser heraf Info**

- Ophør – herunder økonomiske midler

CISV Vestsjælland afvikler foreningens aktiviteter – herunder indkøb af gaver til de afgangende bestyrelsesmedlemmer. Herefter bedes kassereren kontakte landskassereren med henblik på afslutning af foreningens konti og overførsel af midler til CISV Danmark.

- Medlemmer



# CISV Denmark

Building global friendship

CISV Roskilde og CISV Storstrøm bedes udarbejde en liste med en fordeling af postnumre, de hver især med geografien for øje overtager. Listen sendes til Brian, som flytter medlemmerne til deres nye lokalforening. Herefter skriver Brian til medlemmerne, hvor de er flyttet hen med en supplerende besked om, at hvis de ønsker at tilhøre en anden lokalforening, skal de henvende sig til Brian med besked om hvilken.

- Delegationer

I Region 2-samarbejdet er der taget hånd om, at der er kontaktperson på Vestsjællands delegationer. Det er dog af flere årsager en stor opgave, og Berit og Anne Marie undersøger, om Iben evt. kunne være interesseret i at fortsætte som kontaktperson for 1-2 delegationer i Region 2.

- Aktivitetsplan i de kommende år

Under pkt. 7 om aktivitetsplanen er CISV Vestsjællands planlagte aktiviteter flyttet til de resterende 7 lokalforeninger.

- Lagerrum i Holbæk

Vestsjælland har skrevet til de øvrige lokalforeninger med tilbud om at afhænde ting fra Vestsjællands lager. Det er først til mølle, og Anne Marie kan kontaktes, hvis man er interesseret i at overtage noget.

## b. Godkendelse af CISV Vestsjællands beslutning fra ekstraordinær generalforsamling d. 22. februar 2025 **Beslutning**

Nedlæggelsen af lokalforeningen CISV Vestsjælland blev godkendt.

## 9. Opdatering af RTF-procedure **Info**

Birgitte orienterede om små ændringer i ansøgningsproceduren til RTF-pladser. Lokalforeninger og udvalg skal orientere sig i den nye procedure, der ligger på hjemmesiden. Der er udmeldt RM-træning både i Amsterdam i foråret og i Madrid i efteråret.

## Økonomi

### 10. Opfølgning på økonomi **Info**

#### a. Orientering om nye camp fees fra 2025 **Info**

På et ekstraordinært General Meeting i CISV International i januar 2025, blev det besluttet at hæve participation fee med £1.60 pr. dag på alle programmer i 2025 og 2026 (se midterste kolonne nedenfor). Dette blev besluttet på baggrund af CISV Internationals budget for 2025, som ville gå i underskud, og med en udsigt til at organisationen i løbet af få år ville løbe tør for midler. Med den øgede participation fee, vil det forventede underskud vendes til et småt overskud.



# CISV Denmark

Building global friendship

	£1.30	£1.60	£1.00
<b>2025 Fee Increase Per Daily Participation</b>			
	£1.30	£1.60	£1.00
Increase in participation fee per participant			
28 day camp	£36	£45	£28
23 day camp	£30	£37	£23
15 day camp	£20	£24	£15
8 day camp	£10	£13	£8
2025 Budget Scenarios			
Revenue	£2,277,733	£2,310,682	£2,244,785
Expenditure	£2,305,667	£2,305,667	£2,305,667
Surplus/Deficit	-£27,933	£5,015	-£60,882

Landsledelsen har besluttet at denne øgede udgift til participation fee i 2025 dækkes af CISV Danmark, idet vi allerede har fastsat pris for deltagelse på programmer i dette programår.

## b. Opfølgning på budget **Drøftelse**

Det var desværre ikke muligt at fremlægge budgetopfølgning, da Johan grundet manglende løbende bogføring ikke har kunne trække de nødvendige statusoversigter fra e-economic.

Landsledelsen er i proces med at få Brian oplært i den løbende bogføring i e-economic, så det er muligt for Johan at udarbejde statusoversigter på årets forbrug i forhold til budgetlægningen. I disse uger har Brian en spidsbelastning med delegationer i Klubmodul, attester m.m., men det er højprioriteret at komme i mål med vores hensigtserklæring om løbende budgetopfølgning kort derefter.

## Øvrigt

### 11. Næste nyhedsmail til medlemmer – stikord til indhold **Beslutning**

- Deltager på danske camps (Rikke & LL)
- Generalforsamling afholdt (Rikke)
- Indlæg om frivillighed, den gode tone og forventningsafstemning, *positive behaviour* (Rikke & LL)
- Vestsjællands lukning (Rikke)
- Vagter til sommer, værtsfamilier (Rikke)
- Byttebank med t-shirts på kontoret (Rikke & LL)
- JB-aktiviteter – herunder deltagelse i Northern Lights (Silas)
- Doris Allen-fondens nyheder (Rikke / Brian)



**CISV Danmark**

Building global friendship

**12. Evt.**

Silas, Marie og Tanja har holdt et møde om en skabelon til aktiviteter i lokalforeninger. Der er et lille katalog under udarbejdelse, og det vil blive præsenteret på HB-mødet i maj.

Lena fra CISV Aalborg-Nordjylland opfordrer til at genoplive "Cactus" – en aktivitet med overnatning for aktive CISV'ere med netværk som formål (aldersgrænse 21+)

Referent: Rikke Juel Enemærke