



CISV Denmark
Building global friendship

Hovedbestyrelsesmøde 12-3-2023

Dansk Ungdoms Fællesråd, Scherfigsvej 5, 2100 København – kl. 10-17

Referat

DL: Daglig Ledelse – **NUDD:** Nationalt uddannelsesudvalg – **LF:** Lokalforeninger – **HB:** Hovedbestyrelse – **YM:** Youth Meeting – **BB:** Børneby – **SU:** Step Up – **SC:** Seminar Camp – **NAR:** National Repræsentant – **IO:** International Office – **CFA:** CISV for alle (national camp i uge 42) – **JB:** Junior Branch – **RTF:** Regional Training Forum (IO arrangement for frivillige)

Mødeleder: Birgitte Gulbrandsen

Formalia

1. Præsentationsrunde

DL: Rikke Juel Enemærke – formand, Tanja Paredes-Alva – næstformand (og Step Up-formand), Birgitte Gulbrandsen – NAR (og CFA-udvalget), Cecilie Rasmussen – NUDD-repræsentant i DL (men ikke i HB), Gustav Elmo Stuhr – national junior repræsentant senior, Johan Christiansen – national junior repræsentant junior og Anne-Marie Gulbrandsen, National Risk Manager

LF: Karoline Saaby og Julie Marker Meseguer (fuldmagt til Karoline Saaby) – CISV Amager, Anja Louise Mose og Karen Vinten Understrup – CISV Fyn & Sydjylland, Christian Kjær Bollesen (fuldmagt til Lili Westermann) og Lili Westermann – CISV Hareskov-Værløse, Caroline Rask (fuldmagt til Malte Hejlskov Staach) og Malte Hejlskov Staach – CISV Midtjylland, Stine Byskov Posselt (fuldmagt fra Line Kalmark), Maria Smith (fuldmagt til Mira Gaarde Topp) og Mira Gaarde Topp – CISV Roskilde, Berit Christiansen (også YM-udvalget) og Silas Christiansen (fuldmagt fra Sarah Christiansen) – CISV Storstrøm, Agnete Marckmann og Iben Maria Böhling With – CISV Vestsjælland

Udvalgsformænd: Rachel Ellebye (fuldmagt til Karoline Saaby) – Seminar Camp, Pia Lykking – Børneby og Rejsepulje og Mia Harpsøe Engel – NUDD

Afbud/fraværende: Bolette Bjerregaard – CISV Nordsjælland, Linda Holmberg – Landskasserer, Ole Aalborg Hansen & Lena Osk Algayer – CISV Aalborg-Nordjylland

Der er 28 roller/stemmer fremmødt, og hvis ikke andet er anført, er beslutninger vedtaget med disse stemmer.

2. Godkendelse af dagsordenen **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt.



3. Orientering til referat af evt. beslutninger siden sidste ordinære møde [Info](#)

Intet nyt siden sidst.

Nationalt

4. Nyt fra Daglig Ledelse [Info](#)

a. Lokalforeningsmails [Info](#)

Mails sendes p.t. til formand, kasserer og hvis LF ønsker det endnu en person. Vær opmærksomme på, at I selv skal etablere rutiner med at videresende til andre relevante. Det er ikke sikkert, at det er den mest optimale måde. HB besluttede, at vi går tilbage til den gamle model, hvor hver lokalforening selv definerer, hvor mange, der skal modtage mails. LF'erne har dermed et særligt ansvar i at have fokus på at rydde op i mails, så der ikke opbevares mails med potentielle GDPR-relaterede oplysninger.

Ønske om en ugentlig update i CISV DK a la den, der kommer fra IO – det kan vi arbejde hen imod i forbindelse med ansættelse på kontoret. Ønske om at sortere i informationsstrømmen. Modsat var der også tilfredshed med den nuværende ordning, hvor National Sekretær ”screener” mails og sender videre ”pr. emne” til relevante modtagere. Så modtager man flere mails, men til gengæld er de alle i udgangspunktet meningsfulde for ens rolle – også selv om nogle blot er til information.

NUDD tilbydes som alternativ til at sende mails til lokalforeningernes mailkonti at få et medlem med i facebookgrupperne for kontaktpersoner – alternativt have udvalgsformand som gatekeeper. Formålet er, at NUDD bedre kan ”ramme” de rigtige modtagere (fx i forbindelse med remindere om tilmeldinger til UW'er) og vender tilbage med, hvilken form de ønsker. (Se også pkt. 8) Info-packs lægges på begivenheden i kalenderen på cisv.dk for at sikre, at der ikke florerer forskellige versioner (i tilfælde af fejl, der rettes i Info-packs). Undlad derfor at downloade, hvis I vil være sikre på, at det er korrekt information.

Når I får en mail om nye medlemmer, skal I være særligt opmærksomme på at tage kontakt og spørge ind til, om alle på folkeregisteradressen er tilmeldt, hvis der er tale om et familiemedlemskab. Det er vigtigt, da vores ratio af medlemmer under 30 IKKE må komme under 50%. Den lå i 2022 på 57%.

b. Mails vedr. hovedbestyrelsen – en bøn om hjælp ☺

Rikke sender en (sidste?) reminder på mail til lokalforeninger om at tjekke op på deres kontaktsider. Der er p.t. ingen lokalforeninger, der i deres vedtægter opererer med fast suppleant til HB, så husk at udfylde fuldmagter. Husk også at sende suppleanter (til hjemmesiden), der ifølge jeres vedtægter skal vælges hvert år.

Husk venligst tilmelding/afbud, når der sendes remindere rundt. Især deadlines, når der er tale om bookinger ”ude i byen”. Der er deadlines, vi skal overholde vedr. forplejning, og overnatning, når vi har det i forbindelse med hovedbestyrelsesmøder. Forventningsafstemning: generelt sættes tilmeldinger til en uge før.



CISV Denmark
Building global friendship

c. Kontaktpersoner

Når deltager- og lederkabalene er i mål, er det en KÆMPE hjælp, hvis I er proaktive med at få alle ledere/stabe/bestyrelsesmedlemmer/deltagere over 15 til at opdatere deres profil, så CPR-nummer står korrekt. Det gælder også familier med deltagere under 15 – i forbindelse med delegationsmøder m overnatning.

d. Børne- og straffeattester samt tavshedserklæringer

Rikke sender meget snart første runde med indhentelse af børneattester ud. Det er derfor en virkelig stor hjælp, hvis alle CPR-numre er indtastede. Det er svært løbende at holde styr på, hvem der er indhentet attester på, men mindre der går mindst 14 dage mellem hver runde, og så bliver foråret hurtigt kort...

5. Kort nyt fra lokalforeninger [Info](#)

CISV Amager: Der har været formandsskifte, og alle skal i gang med deres nye roller.

CISV Fyn & Sydjylland: Har fået 2 unge ledere med i bestyrelsen, der har et godt flow.

CISV Hareskov-Værløse: Har afholdt generalforsamling og på den besluttet at nedlægge foreningen. Lokalforeningen ønsker en sammenlægning med CISV Nordsjælland. I Region 1 er der lavet forarbejde og aftaler om ny "postnummerfordeling". Lokalforeningen er trætte efter et hårdt 2022. Børnebyen til sommer er desværre aflyst. Hareskov-Værløse har begrundet dette overfor Børneby-udvalget:

- Mangel på stab: Det er ikke lykkedes at finde en tilstrækkelig stabsgruppe
- Uklarhed om IO's retninglinjer: Rammerne for sommerens camps, fx mht. værtsfamilier, er reelt ukendte på nuværende tidspunkt
- Mangel på frivillige kræfter: Bestyrelse består af blot fem personer, heraf to juniorer, der alle trækker store veksler og lægger mange kræfter i diverse roller
- Udbrændthed i lokalforeningen: Både vores bestyrelse og vores tætteste samarbejdspartnere (bestyrelsen i Nordsjælland) lagde mange kræfter i afholdelsen af to børnebyer sidste år (i Ballerup og på Bogø). Campen på Bogø var planlagt til at være et nationalt projekt, men Hareskov-Værløse endte i høj grad med at være primus motor på afholdelsen. Afholdelsen af begge disse camps var noget kaotisk og trak store veksler på begge bestyrelser.
- Forberedelsen af denne camp minder om sidste år: Nogle af forudsætningerne fra børnebyerne sidste år er genkendeligt i år. Sidste år endte de med at være enormt krævende for lokalforeningen med en følelse af undtagelsestilstand. Dette kan og vil Hareskov-Værløse ikke gentage.

CISV Midtjylland: Der er to nye medlemmer i bestyrelsen, som er i gang med at planlægge sommerens børneby. Skal afholde UWY om to uger.



CISV Denmark
Building global friendship

CISV Nordsjælland: Der har været få ansøgninger til programmerne i år. Der er en tendens til, at forældre stiller flere og større krav end tidligere oplevet.

Rikke tager initiativ til at indhente stikord fra kontaktpersoner, gerne flere videoer og/eller rejseberetninger på programsiderne.

CISV Roskilde: Bestyrelsen har fået ny formand, flere nye medlemmer og har gennemgået ny konstituering og ny Risk Manager. Sidste års camp site var dyr, så der ledes efter nyt sted.

CISV Storstrøm: Bestyrelsen er konstitueret med et nyt medlem. Mangler camp site til sommerens camp og er lidt pressede over det. Er udfordrede på ansøgere til programmer.

CISV Vestsjælland: Bestyrelsen er blevet suppleret i år, så den for første gang i flere år er fuldtallig. Afholder UWX i næste weekend. Er udfordrede på ansøgere til programmer.

CISV Aalborg-Nordjylland: Der er valgt en ny, fuldtallig bestyrelse. De får uddannet en ny Risk Manager, der ikke er i bestyrelsen, her i foråret.

6. Kort nyt fra udvalg **Info**

Børneby: Den største ting lige nu er aflysningen af Børneby i Hareskov-Værløse. Der er (måske) en generel tendens til at stabsarbejdet på Børneby ikke er høj-status i forhold til de øvrige programmer. Berit Christiansen er trådt ind i udvalget og er kontaktperson for JC's. Der er en aldersproblematik med de nye årgangskrav. NUDD fremhæver UW3 som en rekrutteringsplatform, mens ledere/stabe er "lune".

Youth Meeting: Der var mange ansøgere i år – en del af dem var måske ansøgere, der efter gamle regler ville kunne søge BB. Længden 15 dage er attraktiv, og aldersgruppen er måske også lidt mere spiselig for forældre. Det er lidt svært at finde fodfæste i rollen som formand, især efter indførslen af myCISV-administrationen af alt vedr. afholdelsen af camps.

Step Up: Har sendt en delegation tilbage og sagt nej til 2. rundes tilbud. Er i godt samarbejde med Storstrøm om afholdelsen af sommerens SU i Danmark. Savner medlemmer i udvalget at sparre med – er p.t. alene. Der er et ledigt camp site på Kastrupgårdskolen, og en Region 1, der ikke afholder camps til sommer, så der er potentielt mange ledige hænder ... Kan evt. være en nødløsning.

Seminar Camp: Der er stab på plads til sommerens SC på Fyn. Camp site er i hus. Der er god dialog med udvalget. Opfordring til, at HB ser på modellen for tilskud til camp sites.

Generel snak om camp sites: Iben melder sig til at stå i spidsen for en arbejdsgruppe, der kan prøve at se på, hvordan vi evt. kan justere tilskudsmodellen. Vi beder arbejdsudvalget om at kontakte DUF for hjælp til at få hoved og hale i love og regler. Gruppen bedes også tage kontakt til Efterskoleforeningen med henblik på etablering af nogle faste samarbejdspartnere.



CISV Denmark

Building global friendship

Der er i øvrigt tanker i programudvalgene om at slå udvalgene sammen til ét programudvalg. Kontaktpersontræningen kunne i denne sammenhæng tænkes ind. Programudvalgene diskuterer internt, hvordan det ville kunne strikkes sammen.

CFA: No news = good news

Junior Branch: Årshjulet herhjemme kører nu med aktiviteter. Der er kommet nye Safeguarding/Risk Management krav til deres afholdelse af aktiviteter. JB'erne er ved godt mod! De afholder Joined Juniors i april på Fyn, og skal i påsken på EJBEAM i Portugal.

NUDD: Rækken af UW'er er i gang. UW1 er afholdt, og udvalget føler, vi er "i gang" igen efter de senere års aflysninger. NUDD følger i år skarpere op på afgivne dispensationer. Vær især opmærksomme, hvis der tilknyttes ledere til delegationer, der ikke har været på UW1. Opfordring til at der fremover er session(s) fælles for ledere og JC's, der skal på samme program. Der er en ny skole i spil til UWBB – udvalget følger op i forhold til NUDD. Der er et ønske om, at der bliver et programpunkt, hvor kontaktpersoner og ledere på deres programmer har noget tid sammen.

Rejsepulje: Der bliver i disse dage bestilt togbilletter til UW'erne. Vær opmærksom på deadlines. I forhold til sommerens rejser har udvalget sat to dage af i midten af april, hvor alle billetter på delegationsprogrammerne skal køre. Forældre har ikke nogen afgørende beslutning i forhold til bestilling af billetter.

Risk Management: Udvalget er udvidet med Anne-Marie Guldbrandsen. Linda Holmgaard er blevet landskasserer, og Anne-Marie er efterfølgende på generalforsamlingen konstitueret som National Risk Manager. Udvalget arbejder tæt sammen med NUDD angående træning og dispensationer. Udvalget opfordres til at arrangere et (online) møde for alle lokale Risk Managers for at erfaringsudveksle forud for afholdelsen af sommerens camps. Risk Management-udvalget skal se på IO's krav om online/personlig træning og vores interne procedure.

7. Aktivetsplanen – er der behov for justeringer? **Beslutning**

HB diskuterede i forlængelse af efterårets debatter og Hareskov-Værløses aflysning *kvalitet vs. kvantitet*. På baggrund af dette tages en BB ud af planen i 2024. DL afventer udmeldinger fra IO, der også arbejder henimod en neddrøling på antallet af aktiviteter på verdensplan. Herefter kommer DL med et nyt udkast til aktivitetsplan for de kommende år til HB-mødet i september.

8. Tilmelding til UW'er (v. NUDD) **Orientering**

NUDD har været lidt udfordrede på tilmeldinger (aka manglende tilmeldinger) og har måske været årsag til gensidige frustrationer i mails pga. manglende tilmeldinger i medlemssystemet. NUDD går i dialog med programudvalgene om, hvordan vi kan optimere kommunikationen, så den bliver kortest



mulig og ”rammer” de rigtige. Facebookgrupperne for kontaktpersoner kan være en god mulighed for en direkte linje til ledere/stabe. Opfordring til at få det med på kontaktpersonernes ”tjekliste”.

9. RTF i København i påsken **Info**

I påsken fra Skærtorsdag til 2. påskedag kommer der ca. 100 deltagere og trænere til København til RTF. Deltagerne er indkvarteret på Downtown Hostel på Vandkunsten, og vi låner (billige) lokaler på Rysensteen Gymnasium. De danske deltagere får hver en lille praktisk opgave, som fx kan være at gå først/sidst i gruppen fra Hostel til Rysensteen i Kødbyen. Derudover er der brug for nogle frivillige hjælpere, der kan hente sandwich o.l. ude i byen. Vi har lånt en el-Christianiacykel til formålet, og det bliver muligt at overnatte på Hostel sammen med deltagerne, hvis man melder sig til at hjælpe to eller flere dage. Der kommer en mail rundt med mulighed for tilmelding i medlemsystemet.

Vi håber, at vi kan arrangere en fælles kanalrundfart på ankomstaftenen og evt. en kort optræden med et kor. Der er i planlægningen tænkt meget over bæredygtighed, og der bliver fx spisning på Absalon på to aftener med halvdelen af gruppen.

Der er oprettet træning i Risk Management, Village, TTT, Seminar Camp, Youth Meeting og Chapter Development. Den danske delegation bliver stor, og vi håber meget på, at det bliver en god oplevelse for alle – ikke mindst deltagerne fra de øvrige 13 lande, der skal deltage.

Vi afventer i øvrigt, om RTF'en skal følge de Corona-guidelines, der er udmeldt ultimo 2022. Det virker ikke realistisk i forhold til fx muligheder for at blive testet i Danmark p.t.

10. Sommerens camps – er der særlige opmærksomhedspunkter? **Drøftelse**

Storstrøm vil gerne booke senge, hvis det ikke lykkes at finde en efterskole. Nordsjælland skal ikke bruge sengene, så bookingen ændres. Der er overnatningsmuligheder på mange camp sites. Region 1 skal ikke afholde et stort program, så det bliver en fælles opgave at få familierne herfra til at tage vagter på de andre camps.

Vi er bekymrede over, om det nye alderskrav (årstalskrav) gør, at det er nye typer af børn/familier, der er i spil. Vi har oplevet flere familier trække deres ansøgning tilbage – fx med begrundelsen at barnet er for ungt til at deltage i børnekomsammenweekend. Vi kan via Daglig Ledelse løfte det til IO, men vi har ikke som sådan formodning om, at det ændrer noget, da det tidligere har været fremført, og det er en demokratisk motion, der er stemt igennem for nogle år siden.

11. Opfølgning på lokalforeningsopgaver¹ **Drøftelse**

¹ Se <https://www.cisv.dk/ressourcer/procedurer-forretningsordener-opgaver-materialer-mm/lokalforeninger-og-kontaktpersoner/>



Rikke indledte med en forespørgsel om, hvordan processen kører ude i lokalforeningerne. Det er nu 2. år, vi indhenter dokumenter via proceduren herfor, hvor de ting, der efterspørges af revisionen, på forhånd er uploadet i LF-Sharepoint-mappen, så materialet med det samme, revisionen har udtrukket de tre foreninger, der er i stikprøve, kan fremsendes. Proceduren er dobbeltsidet – udover at give bogholderen/landskassereren/national sekretær et samlet overblik over hvad der er klar til at fremsendes, giver den også lokalforeningerne et overblik over, hvad der er uploadet (=afleveret) fra lokalforeningen.

12. Evaluering af ansøgningsprocessen 2023 Drøftelse

Der var i år ansøgningsfrist på alle programmer d. 31. december, og d. 1. januar sendte Rikke ansøgningskemaer ud for alle indkomne ansøgninger. Siden har Rikke hver søndag sendt ud, hvad der måtte være kommet siden sidst. Der er desværre ikke et "quick fix" i forhold til at "hente en ansøgning ud". Der er flere trin hver gang: alle indtastede ansøgninger hentes ned i form af en excel-fil, som skal gemmes i nyt format. Dernæst flettes over i en word-fil, og de aktuelle ansøgninger sendes dernæst til de pågældende lokalforeninger. Enkelte lokalforeninger har bedt om at få "rådata" tilsendt i form af den downloadede excel-fil, og den er så fremsendt.

Fremover sendes rådata i Excelfiler en gang om ugen, men en sådan ordning kommer med en pris: det er fremover særligt vigtigt, at alle mails med vedhæftede ansøgningskemaer slettes igen af hensyn til GDPR-reglerne.

Lokalforeningernes erfaringer med den nye procedure med lederinterviews i forhold til IO-kvalitetssikring:

- Region 1 har lavet online interviews på ca. 20 min med lederansøgere. Interviewet indeholdt nogle standardspørgsmål – se [Lederinterviews – spørgsmål til inspiration, s. 11](#).
- CISV Midtjylland har arrangeret Drop In leder dag.
- CISV Fyn & Sydjylland har i en årrække haft lederinterviews. Det giver et godt indtryk begge veje. Det kan være lidt grænseoverskridende at ringe til de oplyste referencer, men giver også et fint billede af ansøgerne.
- Det opleves, at ansøgerne tager samtalerne seriøst, og at det samlet er en god forventningsafstemning. Hvis indhentning fra referencepersonerne fremover skal være skriftlige, skal vi systematisere det i en formular via hjemmesiden.

Økonomi

13. Opfølgning på økonomi [Info](#)

a. Årsrapporten [Info](#)

På generalforsamlingen i går blev resultatet for CISV Danmark præsenteret i form af uddrag fra årsrapporten udarbejdet af Tre Kroner Revision. Årsrapporten er ikke endelig, da landskassereren de facto måtte fratræde medio januar, og andre måtte tage over. Men selve regnskabsdelen er færdig.



CISV Denmark

Building global friendship

I årsrapporten står der som en del af formandsberetningen: ”Vi har i CISV Danmark ikke det mål at skabe overskud, men prøver at ramme et resultat på kr. 0 og søger derfor at år med overskud går i balance med år med underskud set over en årrække. Resultatet for 2022 blev et underskud på kr. 532.692, mens der var budgetteret med et overskud på kr. 761.163 ved budgetlægningen i november 2021.”

Resultatet i 2021 var et overskud på 781.620, og på trods at resultatet i 2022, er der på den baggrund ikke grund til stor bekymring. Men revisionen bemærker og anbefaler, at vi bør gøre os væsentligt mere umage med at lave et realistisk budget, så enderne ”når bedre sammen”. Den opgave planlægger DL at gå i dybden med på DL’s maj-internatmøde forud for HB-mødet i Nyborg.

Internationalt

14. Nyt fra International

a. Forsikring – se [bilag 1](#) **Info**

International Office har forhandlet en ny forsikringspolice hjem, og det har skabt lidt postyr ... Som konsekvens er der i forbindelse med en ”Insurance FAQ” justeret lidt i det først udmeldte, så den nye forsikring ikke er mandatory i forbindelse med nationale arrangementer, såfremt vi kan fremsende dokumentation for, at vi nationalt er forsikret i forhold til sygeforsikring (det er vi via Sundhedskortet) og ansvar/bagage/rejse m.v. (og sådan en forsikring har vi hos TopDanmark). Linda Holmberg tjekker op på forsikringsvilkårene for vores TopDanmark-forsikring og sender til IO som dokumentation.

Den nye forsikring koster ca. 350 kr. pr. person, og hvis man blot er deltager på et sommerprogram, er forskellen til den gamle Intana-forsikring ikke urimeligt stor (kerneproduktet camps har nok været brugt som model i forhandlingerne med forsikringsselskabet). I JB er sagen dog anderledes. Afhængigt af arrangementer (forskellig længde) koster forsikringen 25-40£ pr. person. Det betyder, at hvis man deltager i flere events på et år, er prisforskellen til at tage og føle på i forhold til den tidligere model, hvor forsikringen gjaldt for et år ad gangen. Der er gode kræfter – bl.a. i NAR-gruppen – der arbejder på sagen, men der er ikke umiddelbart udsigt til, at forsikringen i 2023 bliver genforhandlet. Der er snarere tale om, at NA’s kan benytte nationale løsninger. Daglig Ledelse følger nøje med i sagen. I forbindelse med lanceringen af den nye forsikring har der været så mange henvendelser til IO, at de har følt sig nødsaget til at få Governing Board til at sende en mail rundt om, at man ikke skal sende flere mails ... (!)

b. Brev til IO vedr. det internationale samarbejde **Info**

Der er for kort tid siden sendt et brev til IO fra 16 Nationale Risk Managers (herunder Danmarks), hvor budskabet kort og godt er ”SLOW DOWN”. Processer, kommunikation og vilkår for NA’s og lokalforeninger er italesat. Der er p.t. ikke kommet noget egentligt svar, og det er nok også usikkert, om vi skal forvente det.

c. Vaccinationer **Info**



CISV Denmark

Building global friendship

En gruppe italienske CISV'ere har sendt et brev til IO, der sætter spørgsmålstegn ved kravet om vaccinationer – bl.a. i forhold til nogle EU-forordninger om retten til ikke at blive diskrimineret. IO har taget sig tid til at give et langt og grundigt svar (bl.a. med otte henvisninger til forskning primært vedr. børn); bottom line er, at IO hævder, at det er frivilligt at deltage, og at organisationen derfor har retten til at stille krav om bl.a. vaccination. I bund og grund er der nok ikke noget at anfægte i deres synspunkt og krav, men der er grund til (fortsat) at informere IO om nationale regler – herunder at hvis man p.t. i Danmark er under 18 år og uvaccineret, kan man ikke bestille tid til en Corona-vaccination. Spanien har også henvendt sig til IO – de anbefaler differentiering regionalt/nationalt. Der kommer nye retningslinjer i slutningen af marts, og vi afventer dem, inden vi evt. retter henvendelse fra CISV Danmark.

På Risk Management-niveau har der været dialog om at lave en fælles henvendelse til IO. Der er meget forskellige nationale holdninger til, hvor mange restriktioner der kan/bør ophæves.

Øvrigt

15. LFJ'ere – kort fortalt (v. JB) [Info](#)

JB har afholdt et møde med LFJ'ere i lokalforeningerne. Har talt om, hvad det vil sige at være LFJ'er og gjort meget ud af at fortælle om rollen og ansvarsområder i lokalforeningen. JB kan kontaktes af både LFJ og resten af LF-bestyrelsesmedlemmerne og få et kort møde med gennemgang af en præsentation af JB-opgaver, JB har udarbejdet.

16. Næste nyhedsmail til medlemmer – stikord til indhold [Beslutning](#)

Afholdelse af UW1 og UW'er i almindelighed – NUDD sender brødtekst og et egnet billede.

Rekruttering af stabe – ”hvorforskal jeg være stab til sommer”? – Johan laver interview. Muligheder for stabe i 2024 og kontaktoplysninger. Små succesfortællinger om Stabsarbejdet – Malte interviewer Tone, Caroline og Victoria.

Reminder om at tjekke pas-udløbsdato og opdatere profiler i medlemssystemer.

Præsentation af JB – Gustav leverer brødtekst og billede. Link til FB og IG med opfordring om at alle følger.

CISV-shoppen-opslag.

Omtale af Tivolidag 19/7 (evt. vente til næste nyhedsbrev)

Deadline d. 19/3 for indhold.

17. Valg af mødeleder til næste møde [Beslutning](#)

Birgitte Gulbrandsen blev valgt. Daglig Ledelse kommer med et forslag til en rotation med HB-medlemmerne til kommende møder.



CISV Denmark
Building global friendship

Referent: Rikke Juel Enemærke



CISV Denmark
Building global friendship

Lederinterviews – spørgsmål til inspiration

Hvad ser du mest frem til ved at være leder?

Hvor kan du blive udfordret som leder på en camp?

Hvordan forestiller du dig at du vil reagere hvis der skal afholdes en aktivitet, der strider imod dine principper (det kunne f.eks. være en aktivitet, du synes går imod CISVs værdier, eller en aktivitet, du mener deltagerne ikke er klar til)? Forestil dig at den bliver præsenteret på ledermødet, hvordan vil du reagere? (Til SU og YM: Det er nogle i leder- eller stabsgruppen, der har planlagt aktiviteten, ikke deltagerne)

Hvordan forestiller du dig at du vil reagere, hvis du oplever at et af dine børn kommer til dig og fortæller at de bliver mobbet af andre deltagere?

Nogle gange er der en deltager i ens delegation, som man ikke kommer tæt ind på. Måske er I ikke det bedste match, måske trækker deltageren sig meget under campen. Hvilke redskaber forestiller du dig at du kunne tage i brug, hvis du oplever at et af dine børn er svær at nå ind til for dig undervejs på lejren?

Til dem, der har været stabe tidligere: Man kan nogle gange være så uheldig at komme til en camp, hvor stabsgruppen er meget udfordrede. Det kan være de er meget uerfarne i CISV eller at der er konflikter, der gør at de ikke påtager sig det ansvar, du synes de burde. Nu når du har været stab tidligere, kan man hurtigt føle at man ”lige kan give et nap med”. Hvad tror du at du ville gøre i en situation, hvor du ikke synes staben løfter opgaven godt nok?

Hvad tror du at du kan bidrage med i ledergruppen?