



CISV Denmark

Building global friendship

Referat af CISV Danmarks ordinære generalforsamling 2026

Mødested: Kragbjerggaard, Kragbjergvej 121, 5230 Odense M

Mødetid: Lørdag d. 14. marts kl. 10:00 – 11:30

Dagsorden (PDF-version) ifølge gældende vedtægter

1. Valg af dirigent

Tanja Pareres-Alva blev valgt

2. Formand aflægger beretning om virksomhed i det forløbne år

Rikke Juel Enemærke fremlagde beretning over det forløbne år – se s. 5.

3. Kasserer aflægger regnskab for det forløbne år

Birgitte Gulbrandsen fremlagde på vegne af landskasserer Johan Christiansen det reviderede regnskab – se s. 7.

Regnskabet blev godkendt af generalforsamlingen med et generelt ønske om, at Landsledelsen og Hovedbestyrelsen efter behov løbende kan øge udgifterne til markedsføring efter behov. Der er en generel bekymring over et faldende medlemstal siden 2020, hvorfor generalforsamlingen ønsker et fokus på at få vendt denne udvikling.

4. Hovedbestyrelsen fremlægger handleplan og budget for indeværende regnskabsår (2026)

Hovedbestyrelsen har på møde i november 2025 vedtaget nedenstående handleplan (se også [Strategiske mål for CISV Danmark – herunder handleplan for 2026](#))

Mål 1: Opfyldelse af organisatoriske mål

Delmål:

- a) Skabe opmærksomhed i forhold arbejdet med Diversity, Equity, Inclusion & Belonging
- b) Etablere processer og procedurer for evaluering af performance på relevante niveauer af organisationen, samt opfølgning på relevante udviklingspunkter
- c) Indhentelse af nye erklæringer m.m. i henhold til opfølgningspunkter i Membership Confirmation Letter
- d) Volunteer engagement: Reinforce implementation of the volunteer recruitment plan
- e) Bemærkninger fra revision i årsrapport 2025

Mål 2: Rekruttering af frivillige og deltagere

Delmål:

- a) Ensartethed i rekruttering



CISV Denmark

Building global friendship

- b) Nedsætte en arbejdsgruppe, der indhenter viden og undersøger mulighederne for deltagelse i lokale "demokrati-festivaler" o.l.
- c) Ekstern synlighed

Mål 3: Strukturer i lokalforeninger

Delmål:

- a) Undersøge samarbejds muligheder på tværs af lokalforeninger, så vi bruger tilgængelige ressourcer bedst muligt.
- b) Afdække, om vores lokale struktur på landsplan er optimal og om vi er repræsenteret, hvor vi skal være.

Mål 4: Etablere faste aftaler med camp sites

Delmål:

- a) Afdække mulighederne for at indgå flerårige kontrakter med camp sites

Mål 5: Uddannelse af frivillige

Delmål:

- a) Sætte træningsmål – 100% for personer (deltagere, JC's, ledere, stabe) på camps
- b) Tydeliggøre ansvarsfordelingen for uddannelse / træning
- c) Træning af lokalforeninger i forhold til camp-afholdelse

5. Fastsættelse af medlemskontingent for næstfølgende regnskabsår (2027)

Hovedbestyrelsen foreslår uændret kontingent – dvs. 100 kr. for individuelle medlemskaber og 550 kr. for familiemedlemskaber.

Forslaget blev vedtaget.

6. Indkomne forslag

Der er indkommet fire forslag til vedtægtsændringer, som generalforsamlingens dirigent foreslog at vedtage enkeltvis. Generalforsamlingen tilsluttede sig dette.

a) Vedtægtsændringer

- i. Krav fra CISV International om en vedtægt om eksklusion. Hovedbestyrelsens forslag er at tilføje nedenstående under §3 – Medlemskab:

Stk 3.1. Et medlem, der gennem ord, handlinger eller anden adfærd udviser en optræden, som er i strid med foreningens formål, værdier, vedtægter og øvrige styredokumenter, kan ekskluderes af Landsledelsen.

Stk 3.2. Før en beslutning om eksklusion træffes, skal medlemmet have mulighed for at afgive en skriftlig udtalelse til sagen.

Stk 3.3. Afgørelsen om eksklusion skal meddeles skriftligt og begrundet til medlemmet.



CISV Denmark

Building global friendship

Stk. 3.4. Det ekskluderede medlem kan indbringe beslutningen for Hovedbestyrelsen ved skriftlig klage inden for fire uger efter modtagelsen af afgørelsen.

Klagen behandles som et særskilt, lukket punkt på førstkommende ordinære eller ekstraordinære hovedbestyrelsesmøde, hvor hovedbestyrelsens beslutning er endelig.

Stk. 3.5. Et medlem ekskluderes uden yderligere varsel, hvis CISV International har truffet beslutning herom. En eventuel klage over beslutningen er alene et forhold mellem medlemmet og CISV International.

Forslaget blev vedtaget.

ii. Ændring af § 4 – Generalforsamling, Stk. 2.1:

"Den ordinære Generalforsamling *finder sted anden weekend i marts måned.*"

ændres til

"Den ordinære Generalforsamling *skal afholdes hvert år i så god tid, at den godkendte årsrapport kan modtages i DUF inden udløbet af fristen i årsregnskabsloven.*"

Forslaget blev vedtaget.

iii. Ændring af § 4 – Generalforsamling, Stk. 3 4):

"Hovedbestyrelsen fremlægger *handleplan* og budget for indeværende regnskabsår"

Ændres til

"Hovedbestyrelsen fremlægger *strategiplan* og budget for indeværende regnskabsår"

Forslaget blev vedtaget.

iv. §6, Stk. 1 udgår og ændring af §8, Stk. 3:

Ændres til

"Stk. 3.1 – Foreningen tegnes af formand eller kasserer. Formand og kasserer kan hver især disponere over foreningens midler via netbank og betalingskort. Formand og kasserer kan godkende, at ansatte tildeles netbankadgang, hvor de kan disponere over foreningens midler 2 i forening. Formand og kasserer kan også godkende, at ansatte og ressourcepersoner, der varetager administration af foreningens billetbestillinger i rejsepuljen, tildeles betalingskort til en særskilt konto, der alene anvendes til dette formål."

Forslaget blev vedtaget.

7. Valg

- **Valg af formand – for en toårig periode**

Rikke Juel Enemærke genopstillede og blev valgt uden modkandidater.

- **Valg af NAR, National Repræsentant – for en treårig periode**

Birgitte Gulbrandsen genopstillede og blev valgt uden modkandidater.

- **Valg af statsautoriseret revisor**

Trekroner Revision blev valgt.



CISV Denmark
Building global friendship

8. Præsentation af de valgte Nationale Juniorrepræsentanter i Hovedbestyrelsen

De Nationale Juniorrepræsentanter vælges på ÅJBM (Årligt Junior Branch Møde) i november. De siddende NJR's er Silas Løgstrup Mossin Christiansen og Sarah Løgstrup Mossin Christiansen.

9. Præsentation af lokalforeningernes repræsentanter i Hovedbestyrelsen

Lokalforeningsrepræsentanterne i hovedbestyrelsen vælges, når lokalforeningerne efter deres generalforsamlinger konstituerer sig i deres bestyrelser. De siddende LF-repræsentanter i Hovedbestyrelsen er d.d.:

- CISV Amager: Emilie Hjortsøe Reymann og Amanda Chstiatiansen
- CISV Fyn & Sydjylland: Karen Vinten Understrup og Ida-Marie Lorentsen
- CISV Midtjylland: Caroline Rask og Malte Hejlskov Staach
- CISV Nordsjælland: Stine Byskov Posselt og Line Kalmark von Buchwald
- CISV Roskilde: Martin Molberg og Nanna Collet
- CISV Storstrøm: Berit Christiansen og Sarah Løgstrup Mossin Christiansen
- CISV Aalborg-Nordjylland: Sigrid Dalsgaard og Marie Christine Thomassen

10. Evt.

Intet at bemærke.

Referent: Rikke Juel Enemærke (Formand)



CISV Danmark

Building global friendship

Formandsberetning for 2025

I 2025 var CISV Danmarks kerneaktiviteter (det absolut laveste i en lang årrække):

Internationale aktiviteter i Danmark

- 1 Børneby (Nordsjælland)
- 1 Step Up (Amager)

Deltagelse i internationale aktiviteter

- 8 Børnebyer af 23/28 dages varighed (status quo)
- 7 Step Up af 23 dages varighed (+3)
- 11 Youth Meetings af 8/15 dages varighed (status quo)
- 8 Seminar Camp-deltagere af 23 dages varighed (-2)
- 7 Junior Councillors som juniorledere på Børnebyer (status quo)
- EJBEAM/BEAM - 3 personer (-1)
- Northern Lights - 5 personer (ikke afholdt in 2024)

Uddannelse: Lederuddannelse og uddannelsesweekender for alle der deltager i aktiviteter i Danmark og internationale arrangementer samt evalueringsweekend.

Der er afholdt i alt 6 uddannelsesweekends med i alt ca. 170 repræsenterede medlemmer – en nedgang på ca. 80 i forhold til 2024.

CFA blev aflyst – for første gang lykkedes det ikke at afholde den årligt tilbagevendende nationale efterårsferie mini-camp – men heldigvis havde JB 11 deltagere på ÅJBM i Nordsjælland.

CISV Vestsjælland lokalforening har nedlagt sig selv – der var ganske enkelt ikke kræfter til at bemande en ny bestyrelse. Aalborg-Nordjylland kæmper en vedvarende kamp – men i modsætning til Vestsjællands lokalforening, er det ikke en mulighed af lukke i Region Nord, hvis vi skal være ansøgningsberettigede til DUF-tilskud.

En KÆMPESTOR TAK skal igen i år lyde til ALLE AKTIVE – i 2023 troede vi, at CISV var ”på vej op” efter tre svære Corona-påvirkede år, men 2024 og i særdeleshed 2025 skulle vise sig at være måske sværere. Det er fortsat svært at finde deltagere og frivillige hele vejen rundt i organisationen – og tendensen fortsætter ind i 2026 med meget svær rekruttering til Seminar Camps og JC-pladser. Coronaårgangene mangler, kæden er knækket og endnu ikke reetableret!

”Mund til mund”-rekrutteringerne er færre, jo færre vi sender ud, så vi er havnet i en svær situation. Tidligere har der været mange nye, der er kommet til på Step Up – dels fordi børn (og forældre) er mere trygge ved at rejse i konfirmationsalderen, og dels fordi de kender nogen, der har været afsted på Børneby/Youth Meeting.



CISV Denmark
Building global friendship

Heldigvis er den nye arbejdsgruppe, MarKom, etableret og er på flere arbejdsområder kommet godt i gang. Stor tak til Karoline i MarKom, der tager en stor tørn med at lave opslag til Socials – og Karoline står til rådighed for jer i lokalforeninger og udvalg, hvis I ønsker hjælp til at udarbejde materiale. Det har været efterspurgt i de senere år, og nu er der hul igennem.

Vores økonomiske situation stabil, men vi har et bekymrende lavt medlemstal. Det er også blevet bemærket i årets revision.

Brian er som National Sekretær kontorets klippe. Med Brians mange kompetencer, som supplerer os i Landsledelsens arbejde, er der kommet fornyet styr på procedurer og registreringer i forbindelse med medlemsadministrationen – herunder ansøgningsprocedurerne. Brian er hurtig, innovativ, kreativ, arbejdsom og effektiv – og overgangen til det nye medlemssystem har været i de bedste hænder hos Brian. Og det var en dejlig fornyelse i efteråret at afholde MUS-samtale med en anden end ens spejlbillede 😊

Internatmødet i november med kontaktpersontræning, hovedbestyrelsesmøde og landsledelsesmøde i Middelfart blev gentaget, og igen i 2026 afholder vi det på samme måde, så det er en velkommen ny tradition. Det er dejligt at have god tid til små organisatoriske og private samtaler over kaffe og måltider, så vi opbygger et stærkt samarbejde på tværs og langs i organisationen. Det glæder mig, at vi som forening investerer i et internatophold i skønne omgivelser, så man får noget igen for sit frivillige arbejde.

På den internationale scene i CISV IO er der gang i diverse fora for Risk Management (RM), National Representatives (NAR) og et nyetableret forum for de europæiske presidents (ECoP) – rekorden i ECOP er godt og vel 400 mere eller mindre frustrerede (gående mod vrede ...) indlæg om tiltag og krav fra CISV IO. Det får Hovedbestyrelsen meget mere information om, men hele forhistorien hænger bl.a. sammen med at CISV IO's forslag til budget for 2026 ikke blev stemt igennem – bl.a. pga. et ønske om at opkvalificere ansatte på RM-området. Frustrationerne i dette forår forud for påskeprogrammerne bunder nok kort fortalt i en stor diskrepans mellem kravene til medlemslandene på RM-området i forhold til fx tilbagemeldinger, der lader vente på sig. Men også en stor usikkerhed om nogle potentielt meget store økonomiske konsekvenser for de enkelte medlemslande. Jeg vil ikke gå dybere ind i det i denne sammenhæng, men blot konstatere, at jeg er utroligt glad for, at vi i disse år har en meget stabil landsledelse med et forbilledligt godt samarbejde. Det gør det let at kommunikere på tværs af de tre omtalte internationale fora, og i landsledelsen er vi gode til at supplere hinanden, hvis vi fx rammer en travl periode på arbejde / studier. TAK for det!

Værdierne og ånden i CISV er for vigtig til at lade stå til, så vi fortsætter ufortrødent – sammen!.



CISV Danmark

Building global friendship

Fremlæggelse af regnskab m. landskassererens noter

CISV Danmark

Building global friendship

Regnskab for 2025

Ved langt de fleste poster har CISV Danmarks økonomi i 2025 fulgt forventningerne, og stemmer derfor nogenlunde med budgettet for året.

Dog har enkelte poster haft meget store udsving sammenlignet med budgettet, hvilket har resulteret i et betydeligt større overskud end forventet.

- Faldende medlemstal i CISV DK – Medfører lavere indtægter for kontingenter
- Generelt lavere aktivitet i løbet af året. Ikke alle Round 1 delegationer blev fyldt og en camp blev aflyst – Dette medførte både lavere indtægter og omkostninger relateret til delegationsprogrammer.

Dette resulterer i et overordnet resultat på 566.328 kr. i overskud, da vores udgifter i året er faldet forholdsvis mere end vores indtægter er faldet.



CISV Danmark
Building global friendship

Note	Budget (ej revideret) 2026 kr.	Realiseret 2025 kr.	Budget (ej revideret) 2025 kr.
INDTÆGTER			
Kontingenter	172.650	172.650	220.000
DUF driftstilskud	1.340.759	1.352.025	1.335.470
DUF tilskud, internationale udgifter	251.393	251.393	330.132
Deltagerbetalinger	2.525.554	1.564.461	2.141.155
Nedlæggelse af lokalforening	0	165.898	0
Indtægter fra nationale aktiviteter	24.000	0	33.000
Salg, butik	25.000	7.126	25.000
Tilskud fra CISV International	0	3.818	0
Gebyr viderefakt. fra CISV Internat.	0	0	0
Refusion fra DSB vedr. 2024	0	6.555	0
INDTÆGTER I ALT	4.339.356	3.523.926	4.084.757





CISV Danmark

Building global friendship

Noter: Vigtigt at huske at det er de to koloner længst til højre der er relevante i forhold til 2025. Yderst til højre er budgettet for 2025 (Godkendt på HB i november 2024, og vedtaget på GF i 2025). "Realiseret 2025" er regnskabet for 2025. Og længst til venstre er budgettet for 2026 (Godkendt på HB i november 2025 og (snart) vedtaget på GF i 2026).

Angående kontingenter ses et lavere tal end budgetteret, hvilket skyldes faldende medlemstal i CISV Danmark.

Tilskud fra DUF forbliver i samme niveau som forventet.

Deltagerbetalingen er betydeligt lavere end budgetteret, hvilket skyldes at alle delegationer vi fik tildelt i round 1 ikke blev fyldt og sendt afsted. Da budgettet tager udgangspunkt i round 1 pladserne, vil alle ikke fyldte delegationer betyde at indtægterne bliver lavere end forventet. (De lavere indtægter på denne post matcher også de lavere omkostninger relateret til delegationsprogrammer som ses på **næste slide**).

Nedlæggelsen af CISV Vestsjælland medførte at lokalforeningens resterende midler førtes over til CISV Danmark. Dette var ikke ventet og derfor ikke i budgettet.

Da CFA ikke blev afholdt var der ingen indtægter fra nationale aktiviteter.

Der arbejdes på at forny CISV shoppen, hvorfor "salg, butik" fortsat er budgetteret højere end realiseret i 2025.



Alt i alt var de realiserede indtægter ca. 500.000 kr. lavere end forventet. Det skyldes primært lavere kontingentindbetalinger og færre betalende deltagere i delegationer. Dog får vi den ekstraordinære indtægt fra nedlæggelsen af CISV Vestsjælland. Alle andre poster er nær de budgetterede beløb.



CISV Danmark

Building global friendship

CISV Danmark Building global friendship	Budget (ej revideret) 2026 kr.	Realiseret 2025 kr.	Budget (ej revideret) 2025 kr.
UDGIFTER			
1 Udvalgsdrift	200.700	122.638	166.700
2 Nationale aktiviteter	393.117	220.608	421.464
3 Internationale aktiviteter	2.744.330	1.648.074	2.426.171
Arrangementer og møde	234.600	225.497	187.175
4 Lønoms-kostninger	288.100	206.564	247.000
5 Administration	327.411	438.361	385.880
Vareforbrug	20.000	8.046	20.000
6 Betaling til andre organisationer	100.945	89.818	96.536
UDGIFTER I ALT	4.309.203	2.959.606	3.950.926



Noter: Vigtigt at huske at det er de to koloner længst til højre der er relevante i forhold til 2025. Yderst til højre er budgettet for 2025 (Godkendt på HB i november 2024, og vedtaget på GF i 2025). "Realiseret 2025" er regnskabet for 2025. Og længst til venstre er budgettet for 2026 (Godkendt på HB i november 2025 og (snart) vedtaget på GF i 2026).

Udvalgsdrift dækker primært lagerleje (120.000), ekstern bistand (50.000) og gaver/småanskaffelser i udvalg (~30.000 samlet).

Nationale aktiviteter dækker over uddannelsesweekender, CFA, JB-weekends og lignende. Grundet lavere aktivitet/deltagerantal og aflysninger er denne post lavere budgetteret.

Internationale aktiviteter dækker både over alle udgifter forbundet med at sende delegationer og at afholde camps i Danmark. Som nævnt i forbindelse med indtægterne, så sendte vi i 2025 færre delegationer end forventet, hvorfor både indtægter og udgifter hertil var lavere end budgetteret. Derudover aflyste vi en YM i Vestsjælland, som vi også fra CISV Danmark perspektiv ville have betydelige udgifter forbundet til.

Arrangementer og møder dækker over alle HB-, LL-, udvalg- og NUDD/trænermøder.

Lønoms-kostninger dækker løn til national sekretær og roller der i særlige tilfælde kan være lønnede (Så vidt jeg ved skete det ikke i 2025?)



CISV Danmark


Building global friendship



Administration dækker alle udgifter forbundet med kontoret, samt alle vores softwareløsninger og licenser (Hjemmeside, economic, el, vand og varme)

Vareforbrug dækker ting indkøbt med henblik på videre salg i shoppen.

Betaling til andre organisationer dækker medlemskab i DUF og CISV international, samt tilskud til DDDASF.

Alt i alt er udgifterne for året næsten 1.000.000 lavere end forventet. Størstedelen skyldes den lavere aktivitet der resulterer i færre udgifter til nationale aktiviteter, den aflyste YM og flere delegationer der ikke endte med at blive fyldt og sendt afsted. Alle andre poster er nær de budgetterede beløb.

	Budget (ej revideret) 2026 kr.	Realiseret 2025 kr.	Budget (ej revideret) 2025 kr.
ÅRETS RESULTAT	14.153	566.328	111.831
<hr/>			
Resultatdisponering			
Overført fra tidligere år	4.982.557	4.416.229	4.416.229
Årets resultat	14.153	566.328	111.831
OVERFØRT TIL NÆSTE ÅR	4.996.710	4.982.557	4.528.060



Noter: Vigtigt at huske at det er de to koloner længst til højre der er relevante i forhold til 2025. Yderst til højre er budgettet for 2025 (Godkendt på HB i november 2024, og vedtaget på GF i 2025). "Realiseret 2025" er regnskabet for 2025. Og længst til venstre er budgettet for 2026 (Godkendt på HB i november 2025 og (snart) vedtaget på GF i 2026).

Årets resultat bliver altså 566.328 kr. altså lidt over en halv million højere end de 111.831 der var budgetteret. Det skyldes at indtægterne var 500.000 lavere end forventet, hvorimod udgifterne var 1.000.000 lavere end forventet. Det største fald på begge sider skyldes lavere



CISV Danmark

Building global friendship

aktivitet i løbet af året. Særligt med fokus på færre delegationer, og en camp mindre end forventet.

Årets store overskud overføres til næste år, hvor det er værd at bemærke at CISV Danmark nu har en stor egenkapital. Det kan være et fokus i det næste år at arbejde med at finde løsninger på hvordan denne egenkapital kan anvendes aktivt til fordel for organisationens arbejde.

CISV Danmark
Building global friendship

Medlemsstatus og egenkapital

	Medlemmer under 30 år	Medlemmer på 30 år	Medlemmer i alt
2014	1.203	947	2.150
2015	1.189	951	2.140
2016	1.035	736	1.771
2017	1.256	884	2.140
2018	1.360	1.019	2.379
2019	1.423	1.085	2.508
2020	1.271	998	2.269
2021	1.074	800	1.874
2022	882	690	1.572
2023	805	640	1.445
2024	850	692	1.542
2025	687	588	1.275



Noter: Afslutningsvis er det vigtigt at huske at CISV Danmarks sunde økonomi skyldes vores tilskud fra DUF.

Vi har i de seneste år mistet en stor andel medlemmer. Dette vil resultere i lavere tilskud fra DUF, og skulle vi ende med et år at have færre end 500 medlemmer under 30 år, eller på et tidspunkt have færre medlemmer under 30 end over 30, så vil vi miste driftstilskuddet fra DUF og dermed tæt på halvdelen af vores årlige indtægter (~1.600.000 kr.)