

CISV Danmark årlige generalforsamling lørdag den 14. marts 2015 på Amager

Cirka 50 fremmødte

Valg af dirigent: Daglig Ledelse foreslog Simon Ellehammer, og han blev herefter valgt med applaus.

Valg af referent: Kenneth Schou blev valgt til referent.

Simon bød velkommen og bekræftede at generalforsamling var lovligt indkaldt, og formalia er derfor på plads. Det skal dog bemærkes, at dagsorden var uploadet til cisv.dk for sent i forhold til vedtægterne. Der blev spurgt til de fremmødte, om der var nogen, der havde indvendinger mod dette. Det var det ikke, og generalforsamling kunne derfor fortsætte.

Formand Karin Kjær Madsen fremlagde beretning. Se vedlagt.

2014 har været et travlt år i CISV Danmark. Rigtig mange mennesker har været involveret i at forberede, hjælpe til med, afholde og rydde op efter store internationale aktiviteter: Tre børnebyer og en Step Up. En stor tak til lokalforeningerne Aalborg, Nykøbing, Roskilde og Amager. Tak til stabene på disse lejre. Og tak til alle de mennesker og virksomheder, der har hjulpet med opgaver og ressourcer.

Udover afholdelse af disse fire store internationale aktiviteter, som CISV Danmark succesfuldt har gennemført i 2014, har vi:

Haft 21 delegationer til børnebyer i Danmark og internationalt. 84 11-årige børn fra Danmark har fået en oplevelse for livet, der har modnet dem og lært dem helt nye sider ved sig selv og deres omverden. 21 ledere har løftet den kæmpe opgave og ansvar det er at tage ansvar for en delegation af 11-årige. Det er en 24-7 opgave i den måned det varer. Og 15 JCs fra Danmark har på danske og internationale børnebyer bidraget til at gøre børnebysoplevelsen til en endnu større og intens oplevelse for en masse børn.

57 deltagere og syv ledere har deltaget i Youth Meetings i 2014 til 11 forskellige lejre. Hvor Youth Meeting er lidt kortere lejre, giver de mere fleksibilitet til deltagere og ledere og er et stærkt virkemiddel, når nye unge introduceres til CISV.

14 Step-Up delegationer fra Danmark har deltaget i Step-Up lejre i Danmark og resten af verden. Her har 56 unge aktivt deltaget i udvikling, gennemførelse og opfølgning på CISV aktiviteter og sammen med deres i alt 14 ledere har de taget ansvar og udviklet sig. Der har været seks danske interchange delegationer afsted i 2014. 42 deltagere og 9 ledere har således haft mulighed for helt tæt på at opleve, hvordan alderssvarende unge lever i andre lande og kulturer, og de har haft CISV som ramme til at fortolke og reflekterer over deres oplevelser.

Syv unge 17-18 årige fra Danmark har på egen hånd deltaget i Seminar Camps rundt om i verden. Den læring og modning, der ligger i selv at tage ansvar for sin seminar camp



deltagelse, og den indholdsmæssige struktur af seminar camps er en unik oplevelse, der som andre aktiviteter rækker lange ud over de tre uger, en seminar camp varer.

10 danske deltagere har været ude i verden til fem forskellige International Peoples Projects. IPP er et relativt nyt program i CISV, med et kæmpe potentiale. Det giver mulighed for voksne på tværs af alder, kultur og lande at fokusere på forskellige typer projekter i fællesskab.

I alt har 322 deltagere, JCs og ledere deltaget i internationale programmer i 2014. Deltagelse i de internationale programmer er nok det mest synlige i CISVs verden. I CISV Danmark tager vi vores ansvar for den indholdsmæssige kvalitet af vores programmer, og at de børn og unge menneske, der deltager i programmerne, har gode trygge rammer. Derfor har CISV Danmark et solidt og anerkendt træningsprogram for kommende stabe, ledere, JCs og deltagere. I en række uddannelsesweekender understøtter vores nationale uddannelsesudvalg, at træning bliver gennemført på et højt niveau, og at viden og erfaringer fra afholdte aktiviteter bliver indarbejdet i den fremadrettede træning.

Tilsvarende har vi fået etableret et Risk Management Udvalg, der skal understøtte alle sikkerhedsmæssige aspekter i vores programmer, og som hurtigt kan agere, hvis der opstår alvorlige situationer. Trænere og risk managers modtager international træning på Regionale Training Forums. Det er en høj prioritet for CISV Danmark at understøtte deltagelse i disse træningssessioner.

I 2014 er det meldt ud, at alle lokalforeninger i 2015 skal have en lokal risk manager. Dermed vil der være etableret et netværk af risk managers, der i endnu højere grad kan understøtte høj kvalitet i vores aktiviteter – på alle områder.

I 2014 er der vanen tro blevet holdt mange nationale aktiviteter. Helt centralt for mange juniorer er CISV for Alle. CFA i efteråret havde en kolossal søgning og pladserne blev besat lynhurtigt. Tilsvarende er det dejligt at se, at det også bliver opfattet som meget attraktivt at være leder og stab på CFA og juniorweekender. Det er ret fantastisk hvor mange unge mennesker, der ønsker at tage ansvar, at lede og udvikle sig.

Mosaik programmet er en anden type program end de øvrige internationale programmer. Igennem Mosaikaktiviteter har CISV mulighed for at gennemføre aktiviteter her i landet inden for CISVs formål. Og på den måde har Mosaik programmet et stort potentiale for lokalforeninger til at holde medlemmernes interesse. Og som rekrutteringsbase for CISV generelt. Der har ikke været gennemført Mosaikaktiviteter i 2014.

Danmark bliver ofte omtalt som et lille land. Men i CISV sammenhæng er det et stort og velkonsolideret. En række frivillige lægger et kæmpe engagement i organisationen. Vi har netop opgjort vores medlemsantal. Vi er i CISV Danmark 2150 medlemmer, hvoraf 1203 er unge mennesker.

Med et så højt aktivitetsniveau, som vi har, hovedsageligt baseret på frivilligt engagement er det nødvendigt, at organisationen fungerer. For hvert program er et nationalt udvalg, der varetager administrationen af det pågældende program i Danmark. Det imponerer mig dybt at se, hvor hurtigt og smidigt vores nationale udvalg får distribueret viden om programmer til de rette. Vi har en række stærke udvalg med dedikerede mennesker. Og for hver afholdt



CISV-Danmark er i international sammenhæng en gammel, veletableret og velrenommeret CISV nation. Dansk CISV har en meget, meget lang tradition for aktivt at medvirke til at udvikle den internationale organisation. Vi har en stor CISV erfaring, mange rigtig erfarne mennesker, et højt ambitionsniveau og en tradition for ikke at gå på kompromis med kvaliteten. I dag har vi flere aktive CISVer der bidrager til udviklingen af CISV International. I august 2015 afholdes for første gang Global Conference. Efter en reorganisering af den internationale organisation, afholdes de store globale møder kun hvert tredje år, og der er tiltænkt en langt større inddragelse af lokalforeningerne. CISV Danmark deltager aktivt i Global Conference, hvor det er mit håb, at vi kan opnå alliancer og indflydelse til at udvikle CISV i en god retning.

I 2014 har vi i besluttet vi os for at få udviklet en ny hjemmeside, og det arbejde er godt undervejs. Vi fik genetableret et nationalt kommunikationsudvalg og vi fik vedtaget en forretningsorden for Hovedbestyrelsen, der blandt andet understøtter en mere sammenhængende organisation.

Jeg ser tilbage på et meget, meget lærerigt år som formand for CISV Danmark. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke hver og en, der har fået alle de aktiviteter i 2014 til at fungere så succesfuldt, som de er. Og tusind tak til den øvrige Daglige Ledelse for hjælp og et kæmpe arbejde. Og tak til de ansatte på kontoret. Det er jo jer, der ved, hvad der sker.

Beretninger fra Udvalg:

Mosaik: Maria Hedegaard, formand, beretter at der kun er to medlemmer af mosaik udvalget. Der er desværre ikke afholdt projekter i 2014, men udvalget takker Daglig Ledelse for støtte. Der vil fremover være en kontaktperson i alle lokalforeninger. Dette ser udvalget som meget positivt, da den tætte kontakt måske kan afføde højere aktivitetsniveau. Der søges nye kræfter til udvalget, da de nuværende medlemmer af udvalget stopper til september.

Youth Meeting: Lene er alene i udvalget, og efterlyser medlemmer. Der ses et stort potentiale i udvalget og programmet. Der skal afholdes to Youth Meetings i Danmark i 2015.

Seminar Camp: Zandra Wamberg og Jacob Løland deler formandsposten. Efterlyser lokalforeninger, der vil afholde seminar camps i Danmark fremover.

Step Up: Emilie Hellesøe, formand, beretter at der er et nyt udvalg med 5 medlemmer. Tre medlemmer tager til Regional Training Forum. Udvalget ønsker flere (nye) medlemmer.

Børneby: Pernille Kok, formand, roste de 12 kontaktpersoner rundt omkring i lokalforeningerne, som laver et stort stykke arbejde.



denmark

building global friendship

NUDD: Alexander Støvelbæk, formand, beretter at der er fem medlemmer i udvalget. NUDD står for 5 uddannelsesweekender i løbet af året. Tak til lokalforeningerne for stor hjælp i den forbindelse. Også tak til trænerne.

Risk Management: Linda Holmberg er ny formand og valgt at starte et udvalg, hvor medlemmerne varetager de forskellige regioner, disse er Margrethe Bjerre, Sune Pihl og Kenneth Schou. Der skal vælges en lokal Risk Manager i hver lokalforening, som skal gennemgå træning nationalt inden udgangen af 2015. Dette er et krav fra CISV Internationalt.

Pause

3. Kasserer aflægger regnskab for det forløbne år.

Konstitueret kasserer (Anders Wulff) orienterer Generalforsamlingen om, at regnskab for det forløbne år ikke er klar til fremlæggelse, da det ikke er godkendt af vores revisor. Der vil derfor blive indkaldt til en ekstraordinær generalforsamling til maj, hvor det færdige og reviderede regnskab vil blive præsenteret. Det vil blive sendt ud til alle ifm. indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling. Daglig Ledelse gør opmærksom på, at der ikke er grund til bekymringer, forsinkelsen skyldes udelukkende skred i tidsplanen. Regnskabet forventes færdigt og revideret indenfor meget kort tid.

CISV Danmark regner med at komme ud med et overskud.

4. Hovedbestyrelsen fremlægger handleplan og budget for indeværende regnskabsår.

Anders gennemgik herefter budgettet.

- Mål er at være i balance.
- Vi skal ikke komme ud med hverken stort overskud eller underskud.
- Budgettet blev fremlagt og godkendt af HB i november 2014.
- CISV Danmark sender 19 mennesker til Global Conference i Oslo, Norge.
- DUF tilskud er ca. 1,7 millioner

Spørgsmål omkring udgifter til andre organisationer. Udgifterne dækker blandt andet DUF medlemskab, fødevarebanken samt Internationalt kontor medlemskab til CISV international. Det fremlagte budget er revideret ift. Det, Hovedbestyrelsen godkendte i november 2014, da aflysning af en børneby og en IPP, samt et større forventet tilskud fra DUF har givet et væsentligt større budgetteret overskud end oprindelig forventet. Hovedbestyrelsen vil påbegynde en drøftelse af en revision af budget mhp. at allokere dette overskud. Generalforsamlingen inviteres til at indsende ideer.

5. Fastsættelse af medlemskontingent for næstfølgende regnskabsår.

Daglig Ledelse indstiller til, at kontingenter fortsætter uændret. Derved vil kontingenter fortsat være:

75 kr. for individuelt medlem 16-29 år

200 kr. for individuelt medlem på 30 år og derover

450 kr. for husstandsmedlemsskab.

retningen for CISV Danmark. Daglig Ledelse svarede at de forstod bekymringen og ville tage det til efterretning.

Spørgsmål fra salen: Hvad er status på hjemmesiden: Anders Wulff (National Repræsentant) fortalte om tidsplan og lancering til efteråret. Der blev herefter spurgt til hvorfor kan man ikke kan opdatere nuværende side, i stedet for at udvikle en ny? Der bliver ikke lavet support og opdateringer på det system den nuværende hjemmeside er bygget i. Der arbejdes på mere brugervenlighed på den nye hjemmeside. Hjemmesiden forventes færdig til september 2015. Hvis dette ikke skulle lykkes, opfordres til at man laver en anden løsning hurtigt.

Der understreges vigtigheden af en brugbar hjemmeside
Ny butiksansvarlig med større synlighed og bliver også en del af den nye hjemmeside.

Præsentation af Supervisionsinitiativ: Tilbud til støtte af frivillige. Der er tilkoblet 4 eksterne psykologistuderende, som ikke er en del af CISV Danmark. Tilbuddet kan bruges både af individuelle og grupper. Der er indtil nu afholdt 7 til 8 forløb, og en del gruppeforløb gennem 2014. De psykologistuderende har tavshedspligt.

Er tilbuddet til alle frivillige? Ja. Hvis der bliver større behov bliver det evalueret. Alle de psykologistuderende har bestået deres bachelorgrad, og er i gang med deres kandidatgrad. De har desuden bestået et særligt kursus i samtale, så de er kvalificeret til opgaven. Initiativet blev oprettet på baggrund af ønske fra NUUD, og er godkendt af Hovedbestyrelsen i forbindelse med budgetprocessen.

Kommentar fra salen: Positiv at stab for dette tilbud. Godt med eksterne folk. Vi skal dog passe på at det ikke bliver en undskyldning for ikke at tage os af konflikter.

Spørgsmål fra salen: Hvor beslutter vi tingene i CISV Danmark? Det er vigtigt når der laves større beslutninger eller organisatoriske ændringer i CISV Danmark, at det meldes bredt ud.

Formanden takkede af for en god generalforsamling.

Referent: Kenneth Schou

Formand – Karin Kjær Madsen



Dirigent – Søren Ellehammer

