

Referat af CISV Danmarks Generalforsamling 2017

1. Valg af dirigent

Rasmus Damkjær er valgt.

Valg af referent

Katja Andreasen er valgt.

Lovlig mødeindkaldelse

Generalforsamlingen er lovligt indkaldt.

4. Formanden aflægger beretning om virksomhed i det forløbne år

Siden sidste års generalforsamling er der sket flere udskiftninger i daglig ledelse. I 2016 blev Josefine Magnussen valgt til formand og Lone Bak blev valgt til næstformand. De måtte begge træde tilbage i september af forskellige personlige årsager. De gjorde begge et stort stykke arbejde for CISV Danmark, som de skal have stor tak for! Det var en uheldig situation at stå i, da vi pludselig ikke længere havde hverken formand eller næstformand – samtidig var vores Landskasserer også særdeles udfordret, da hun havde fået et krævende job på Grønland, og derfor havde meldt at hun ikke kunne fortsætte i rollen meget længere.

Nogle husker måske at vi i september sendte mails ud om dette, og at vi ledte efter frivillige til at springe til. Jeg selv overtog formandsposten for at skabe ro om vores ansatte, hvor formanden fungerer som deres nærmeste leder, og for at sikre kontinuitet i vores administration, hvor vi stod med nye systemer og mange løse ender. Der gik ikke længe før Anne Tetens sprang til for at overtage den post jeg så forlod som national repræsentant. Og Pernille Kok overdrogede formandskabet for børnebysudvalget til Pia Lykking, så hun kunne træde ind som næstformand. Med alt dette besluttede Anne Lise, vores kasserer, at fortsætte med at hjælpe os. Hovedbestyrelsen godkendte denne plan, og det betød at vi fik stablet en funktionsdygtig Daglig Ledelse på benene igen. Jeg vil gerne både personligt og på foreningens vegne sige tusind tak til alle, der hjalp til her. Naturligvis til Pernille, Anne og Anne Lise, men også til Pia Lykking, til hovedbestyrelsen, og til alle dem der på forskellig vis bidrog til at vi kunne få tingene til at spille igen!

I den forbindelse må jeg også fremhæve vores ansatte. Katja og Charlotte har spillet en stor rolle i at sørge for at foreningen kunne blive ved med at fungere trods skift i ledelsen. Charlotte blev ansat i januar 2016 som teknisk-administrativ medarbejder og blev kastet direkte ud i arbejdet med nye IT-systemer, ny revisor, ny opsætning af regnskabssystemet og har med stor ro, overblik og sikkerhed sørget for at vi alligevel fik alt på plads og har klaret os igennem en revision nu. Katja, som blev ansat kort før sidste generalforsamling, har formået at holde styr på nationale sekretærens meget brogede og bedre opgaveportefølje trods dette kaos og et studieskift til journalistik på SDU. Vi er meget heldige, at vi har så gode ansatte! Og vi har nu fået

en mere, som først er blevet ansat for to uger siden. For at vi kan drage nytte af Katjas faglige baggrund i journalistik og samtidig tilbyde hende noget, der er bedre kompatibelt med hendes nye studiesituation har vi aftalt at hun overgår til en stilling vi kalder "udviklingskonsulent". Her vil hun have fokus på at hjælpe os med formidling og kommunikation og på at være tovholder og drivende kraft på nogle af de udviklingsprojekter vi bl.a. fik ud af en workshop på sidste års stormøde. I den forbindelse må jeg også lige nævne, at vi har fået Rasmus Damkjær med som "påhæng" i Daglig Ledelse, hvor hans mangeårige professionelle arbejde med kommunikation er en stor hjælp for vores arbejde! Med Katjas skift blev det derfor nationalsekretær-stillingen vi måtte finde en kandidat til, og der har vi fundet Cate Sinclair, som kommer med en stærk administrativ baggrund både fra sit studie og fra sit engagement i ICYE, som er en af de frivillige foreninger CISV sammenligner sig med. Det giver mig stor ro at vide, at vi har Charlotte, Katja og Cate siddende på kontoret!

Og det gør mig også glad, og den følelse ved jeg at resten af DL deler, at vi nu har et brugbart kontor igen! Efter at kontoret har stået med vandskade og manglende gulv i længere tid, så har vi nu endelig fået et gulv lagt, og er i gang med at få malet og sat i stand, så vi håber at kunne indbyde til housewarming til maj eller juni!

På den administrative side har vi også været præget af arbejdet med at få et nyt medlemssystem op at køre. Vi har nu klaret os igennem det første år, og selvom der naturligvis har været nogle opstartsvanskeligheder, så er vi nået langt i både at lære at bruge systemet og i at få det tilpasset vores behov. På baggrund af de erfaringer vi har gjort os sidste år og den feedback vi har fået, har vi indledt en dialog med udvikleren af systemet for at få lavet yderligere tilpasninger – vi håber at de fleste af disse kan komme på plads i løbet af i år. Til trods for at vi oplevede en reduktion i antal medlemmer da vi skiftede system, så nærmer vi os nu samme niveau som før og vi kan se at medlemstallet efter årsskiftet har forholdt sig stabilt og viser tendens til en lille stigning allerede.

Men foreningen er jo meget større end den centrale administration og Daglig Ledelse!

For det første har vi set en meget aktiv Junior Branch, som har været på turne rundt til alle vores lejre, og som har lagt et kæmpe stykke arbejde i det. Det er også JB der, sammen med Lone Bak, da hun sad som næstformand, har gjort CISV langt mere tydeligt tilstede på de sociale medier. Lone lagde et stort stykke arbejde i at formulere og arbejde med en strategi for at få foreningen mere ud. Den har JB især taget til sig, og den bliver også nu videreført af Cecilie Rasmussen, som sidder som national juniorrepræsentant. Vi har set et stort aktivitetsniveau på både Facebook og Instagram for CISV Danmark og på Snapchat for JB, hvor de blandt andet lavede en Snapchat-julekalender. Der er kommet en del CISV-historier ud, billeder fra det vi laver, og her må vi naturligvis også takke forældrene og lokalforeningerne for at indsende delegationsbilleder, som gjorde vores Facebook særligt levende i sommers! Det er et fantastisk privilegie at have så aktive og kompetente unge mennesker, der vil bruge deres tid og energi i vores forening, og jeg synes vi alle skylder Junior Branch en kæmpe tak for det de laver!

For at vores forening kan fungere, så er der også et behov for, at vi har folk siddende til at lave en masse koordinerende arbejde og sørge for at vi får fordelt delegationer ud til lokalforeninger, at vi får træning, at vi laver ting der kan fastholde vores medlemmer, også uden for lejrene, og at vi kan håndtere de risici, der er involveret i vores arbejde. Der har vi en masse mennesker siddende i vores udvalg, som lægger et stort stykke arbejde i det. De sørger for en masse, der måske kan være usynligt for mange, men de timer, der ligger i at klare både den koordinering og det papirarbejde der ligger til grund for at vi kan sende mennesker og for at vi kan afholde lejre er ikke at kimse ad! Der bliver brugt mange hele dage på at bestille billetter, på at sørge for at der er trænere nok, på møder og telefonopkald og mails for at få alting til at spille. Her kan jeg særligt fremhæve at vores nationale Uddannelsesudvalg i samarbejde med flere af de andre udvalg har arbejdet med og udviklet et par nye træningsweekender, så vores Youth Meeting ledere også for en god og solid træning på UWY, og så vi får samlet op på alles træning og ture på UW3 i efteråret, som står i evalueringens tegn. Vi har et meget højt niveau i vores træning, og det giver ofte ros fra de steder vi sender vores ledere til! En af de måske mest udfordrende roller ifm. vores lejre er vores stabe – de sidder som lejrledelser og skal sikre at vores lejre fungerer, så det pædagogiske indhold er på et niveau, så vi kan leve op til vores mål om at skabe fredsuddannelse og arbejde med alvorlige emner, som menneskerettigheder, bæredygtig udvikling, konflikthåndtering og kulturforståelse – emner der må siges at være både relevante og nødvendige i den verden vi lever i! Dem der stiller op som stabe får et kæmpestort ansvar, som oftest er fantastisk at arbejde med, men som også kræver at de bliver klædt godt på. Der har vi nogle stabstrænere, som lægger et meget stort engagement i at lave en træning, der kan leve op til det. Der er blevet udvidet med en ekstra weekends træning i januar, så vores stabe nu får endnu mere træning end før. Indholdet bliver konstant evalueret og udviklet, og lægger på et meget højt niveau.

Jeg ville gerne rundt om alle træningerne, alle udvalgene og alle dem der på den ene eller den anden måde bidrager til CISVs arbejde, men så lang tid har jeg desværre ikke! Jeg kan kun sige, at jeg finder det utroligt inspirerende og motiverende at vi har så mange, der lægger så mange frivillige timer i arbejdet, og med så høj kvalitet!

Men alt dette er jo det der sker på det nationale plan, og for at det kan ske, så kræver det jo at vi har nogle der kan finde skoler, sammensætte delegationer, rekruttere frivillige, og koordinere, så vi får mad, har de materialer der skal bruges, og, kort sagt, kan fungere. Uden vores lokalforeninger og alle dem, der er aktive på et lokalt plan ville vi få gevaldigt svært ved at fungere. I 2016 har vores lokalforeninger sørget for at vi kan afholde vores uddannelsesweekender og andre aktiviteter, de har selv afholde utallige møder, weekender og aktiviteter for at skabe engagement og sørge for at CISVs formål ikke blot er pæne ord, men også bliver omsat til handling, og de har afholdt vores internationale lejre. De lejre som CISV Danmark afholder for at bidrage til CISV International som en global bevægelse for fred, og som også er grundlaget for at vi kan sende delegationer og deltagere ud til lejre i resten af verden. I 2016 har vi afholde to børnebyer, to Step Up, tre Youth Meetings og et Regional Training Forum, som er der hvor CISV International udbyder træning, der bl.a. skal bruges af vores trænere og Risk Managers for at blive certificeret og kvalificeret til det de laver. Det har været et meget højt aktivitetsniveau, som har krævet meget af vores lokalforeninger og de lokale hænder – det er arbejde vi virkelig værdsætter!

CISV Danmark har udsendt knap 300 børn og unge til lejre over hele verden. For en forening af vores størrelse, er det meget pænt!

Formandens beretning blev godkendt ved applaus

Udvalgsberetninger

CISV Danmarks udvalg fik mulighed for at supplere med deres beretninger til orientering for Generalforsamlingen.

Youth Meeting

YM er det næststørste program CISV Danmark, og der er blevet afholdt 3 Youth Meetings sidste år.

Børneby

Børnebys-udvalget blev desværre nødt til at aflyse en børneby i Aalborg i år grundet mangel på stabe. Derfor er det vigtigt, at vi internt i CISV allerede nu påbegynder arbejdet med at finde fremtidige stabe, for at undgå en lignende situation.

Interchange

Interchange er et stort program, hvor man lærer utrolig meget om kultur. Derfor er det vigtigt, at Interchange ikke bliver et som noget sideløbende, men integreres bedre i CISV Danmark på lige fod med de øvrige programmer.

Junior Branch

JB vil meget gerne aktivere juniorerne ved at komme ud i lokalforeninger i hele landet. Så hvis man har brug for hjælp til at afholde en aktivitet eller lignende, så kan man altid skrive eller ringe til dem. JB kan desuden medvirke til at afhjælpe problemet med at finde stabe. Herudover kan JB være med til at sikre, at alle vores ni lokalforeninger er aktive og holder alderstilsvarende aktiviteter, så vi sikrer, at vi fortsat lever op til DUF's krav.

JB har sendt en delegation til Northern Lights, som er et netværksmøde i Nordeuropa. Øvrige JB-arrangementer er: Cactus, European JB Conference, International JB Conference, Peace One Day samt andre træninger og events.

JB bemærker, at det er vigtigt at mosaikprojekterne bliver gennemført, da de er med til at skabe rekruttering og fastholdelse af frivillige.

CISV For Alle (CFA)

CFA er det nationale program i Danmark. Der er 100 deltagere mellem 10-15 år i vinterferien. Hvis man er interesseret i at blive leder eller stab, så er CFA-programmet en god mulighed for at få prøvet det af.

Præsentation af kontoret

Kontoret består nu af Charlotte Schmock (Teknisk-Administrativ medarbejder), Katja Andreasen (Udviklingskonsulent) og Cate Sinclair (National Sekretær)

3. Kasserer aflægger regnskab for det forløbne år

Anders Kristiansen (konstitueret formand) fremlægger regnskabet på vegne af Landskasserer Anne Lise Kappel, da hun er på Grønland og forhindret i at deltage i mødet.

Præsentationen opridsede kort regnskabet, som var tilgængeligt i udprintet version for de fremmødte og snarest muligt vil være at finde på CISV Danmarks hjemmeside.

Overordnet

- Det er første år, hvor CISV Danmark både har fået en ny kontoplan, nyt medlemssystem og ny revisor.
- Vi står med en budgetstruktur, der stadig skal tilpasses.
- Ved hjælp af disse systemskift til ny kontoplan og budgetstruktur, vil de i løbet af de næste par år blive nemmere at sammenligne regnskabstal på tværs af år.

På indtægtssiden

- DUF har valgt at skære ned, dvs. at alle deres medlemsforeninger er blevet skåret fem procent i tilskud.
- CISV Shoppen er blevet større end forventet. Shoppen har i alt omsat for 74.000 kr. Vi skal begynde at betale moms ved omsætning på 50.000 kr. Dog er vi blevet undtaget fra at betale moms denne gang. Det er vigtigt, at vi kun sælger internt i foreningen, og at vi ikke bruger shoppen i nogen former for kommerciel sammenhæng der kan være konkurrenceforvridende. Hvis vi kan dokumentere at salget primært går til interne og udelukkende er merchandise med CISV logo på, der ikke kan ses som konkurrenceforvridende, så kan vi fritages for at lave momsregnskab.

På udgiftssiden

- Vi har ikke haft så mange udgifter som forventet. Dette skyldes blandt andet at vi kommet til at overbudgettere. Det er også årsagen til at vi har valgt at have et særligt fokus på budgetopfølgning fremover. I det nye foreningsår vil vi lave budgetopfølgninger på udvalgsniveau i løbet af året.

- Der er blevet udskudt nogle udgifter til dette års regnskab, herunder ca. 80.000 kr. til renovering af kontoret.
- Der har været færre udsendte end vi havde regnet med. Vi budgetterer altid efter de maksimale potentielle deltagere på programmer, uddannelsesweekender mv.
- Herudover har der været sat flere lønudgifter af til ansatte i et turbulent år samt til konsulentydelse fra revisor.
- Der er brugt 750.000 kr. mindre end regnet med.
- Vi budgetteret med et underskud på 200.000 kr., og endte med at få et overskud på 300.000 kr.
- Hovedbestyrelsen og Daglig Ledelse har besluttet at overskuddet skal bruges til færdig- implementering af nye IT-systemer, renovering af kontoret, at styrke going concern, hvilket vil sige vores egen kapital til at kunne køre et år uden indtægter, samt at dække et budgetteret underskud for år 2017.

Årsrapporten er revideret uden forbehold eller bemærkninger.

Generalforsamlingen kom med følgende bemærkninger

Kontoret og Daglig Ledelse tilstræber altid at få alle dokumenter til Generalforsamlingen lagt op på hjemmesiden så hurtigt som muligt. Dette gælder også for årsrapporten. Grundet de store omvæltninger i daglig ledelse, endte vi alligevel i tidsnød i år. Trods de gode intentioner var sidste årsrapport ligeledes først tilgængeligt på hjemmesiden efter Generalforsamling. Selvom medlemmerne får udleveret et eksemplar på dagen, så er det ikke tidsnok til at sætte sig grundigt ind i regnskabet. Den korte frist er utilsigtet udemokratisk og medfører desuden at medlemmer har et mindre kvalificeret grundlag at diskutere ud fra. Alle medlemmer af CISV Danmark skal have mulighed for at sætte sig ind i regnskabet. Arbejdet med regnskabet skal være transparent for alle, og derfor er det vigtigt, at årsrapporten er tilgængelig på hjemmesiden i minimum et par dage før Generalforsamlingen. Kontoret og Daglig Ledelse vil bestræbe sig på dette til næste Generalforsamling.

4. Hovedbestyrelsen fremlægger handleplan og budget for indeværende regnskabsår

Budgettet er lavet og godkendt af Hovedbestyrelsen, og fremlægges for Generalforsamlingen til orientering. Budgettet blev lavet i efteråret sammen med alle udvalgene.

Budgetændringer siden Hovedbestyrelsesmødet i november:

- Der er sket en opjustering af lønmidler i december.
- Der er blevet aflyst en børneby i Aalborg, hvilket fjerner en stor udgift og en lille indtægt fra budgettet.
- Der er sket en realitetsrettelse i forhold til renovering af kontoret.

Konsekvenserne af at aflyse en børneby

- Vi får en bøde for at aflyse en børneby for sent.

- Normalt får vi 30 delegationer. I år fik vi 22 delegationer og 12 JC pladser, hvilket er en konsekvens af tidligere aflyste programmer. Vi optjener point ved at afholde programmer i Danmark, som vi bruger til at få lov til at sende delegationer og deltagere ud i verden, når vi aflyser et program, så har det konsekvenser flere år ud i fremtiden for hvad vi kan sende ud.
- En anden konsekvens er, at vi har problemer med at få nye medlemmer. Børneby er det program der skaffer os nye familier ind i bunden. Derfor er det vigtigt, at vi får afholdt vores børnebyer.
- Budgettet skal ligesom regnskabet lægges ud på hjemmesiden på forhånd. Kontoret og Daglig Ledelse vil bestræbe sig på dette til næste år.

Fokus i det kommende foreningsår

- Ifølge DUF's nye tilskudsregler skal vi tilbyde formålsrettede aktiviteter i alle lokalforeninger. Dvs. alle ni lokalforeninger skal være aktive, hvis vi skal have tildelt tilskud. Formålsrettede aktiviteter er alle understøttende aktiviteter, såsom træninger, møder, events og lignende.
- Der er desuden fokus på at få en lettere administration i CISV Danmark, hvilket også er årsagen til at vi det sidste år har investeret i arbejdskraft og nye systemer.

Løbende budgetopfølgninger

Kontoret og Daglig Ledelse bestræber sig på at indføre 3 årlige budgetopfølgninger, så udvalgte bedre kan følge med i budgetterne løbende.

1. budgetopfølgning er for perioden januar-april, hvor der har været afholdt UW'er og forberedelse til sommer. Det vil ske til Hovedbestyrelsesmødet i maj.
2. budgetforfølgning vil være for perioden maj-august, hvor de fleste programmer bliver afholdt. Her vil budgetterne justeres til.
3. Fremlæggelse af regnskabet vil ske i september-december, hvor der er afslutning på året og evaluering.

Generalforsamlingen kom med følgende bemærkninger

- Bogføring skal være mere sammenlignelig med budgettet.
- Budgettet står alene. Det vil i fremtiden være mere hensigtsmæssigt, hvis man sætter budgettet op overfor resultatet fra sidste år, så man kan se hvor man går op og ned. Og så man desuden har et kvalificeret grundlag til at diskutere ud fra angående de forskellige beslutninger og prioriteringer.
- Budgetgennemgangen kan nemt komme til at virke meningsløst for de menige medlemmer, når man ikke kan se resultatet fra sidste år.
- Alle tre budgetopfølgninger diskuteres til Hovedbestyrelsesmøder. HB-referaterne ligger på hjemmesiden.
- Det bliver formentlig ikke det samme underskud, som det er budgetteret med lige nu, primært grundet færre deltagere til de forskellige events. Det er et forsigtigt budget, som vil blive tilpasset til realiteterne til budgetopfølgning til maj.

- Fremover skal budgettet sendes med ud sammen med referaterne. På den måde kan lokalforeningerne selv sende det videre ud til medlemmerne.

DL og kontorets bemærkninger

- Grundet sammenligningstal har vi flyttet nogle elementer fra andre steder over i kategorien "nationale aktiviteter" hvilket forårsager, at det ligner en fordobling.
- Vi ønsker ikke at risikere, at der er budgetteret forkert som tilfældet var sidste år, derfor laver vi løbende budgetopfølgning i år.

5. Fastsættelse af medlemskontingent for næstfølgende regnskabsår.

Kontingentet har i CISV Danmark været fastfrosset i mange år, hvor det ikke har fulgt inflationen. Vores DUF indtægter er faldet med fem procent, og vi må forberede os på at de kan falde yderligere. CISV Danmark står også overfor stigende omkostninger generelt set, blandt andet på lokaleleje til camps.

Derfor foreslår Hovedbestyrelsen en lille stigning:

Familiemedlemsskab	Fra 450 kr. årligt til 550 kr. årligt
Individuel 30+	200 kr. årligt til 250 kr. årligt
individuel 16-29	75 kr. årligt til 100 kr. årligt

- Alle medlemmer under 30 år genererer mange penge, da det er dem, vi får DUF-tilskud for.
- Fees for internationale programmer fastholdes så vidt muligt i 2018 på 2017-niveau.
- DUF har en regel om at man ikke må lave formueopsparing. I CISV Danmark har vi de sidste to år i træk afsluttet året med et stort overskud. I maj i år vil vi derfor allokere alle pengene, så budgettet går i nul, eller vi får underskud.
- Lokalforeningerne har vist mådehold i år 2016 dels fordi lokalforeningerne ofte kæmper med økonomien, og dels fordi det ofte giver underskud for dem at afholde programmer. Desuden er der kommet en større udgifter til leje af lokaliteter blandt andet grundet skolereformen og den korte sommerferie.
- Herudover mister vi tilskud fra Fødevarerbanken.

For at rette op på disse ting, skal vi enten hæve kontingentet eller øge medlemstallet

Medlemstallet har haft en lille stigning siden sidste år, men et fald fra 2015 til 2016 fordi vi blandt andet er overgået til et nyt medlemssystem.

Årsagen til at sætte kontingenter op er, at fremtidssikre foreningen, som forventer faldende indtægter fra DUF og stigende udgifter til både aktiviteter og administration. Og eftersom kontingenterne er meget lave, så kan de med fordel sættes lidt op, for at undgå at det kun er deltagerbetalingen vi kan skrue op for, da disse allerede har oplevet en væsentlig stigning i løbet af de sidste par år.

Generalforsamlingen kom med følgende bemærkninger

- Det skal være mere tydeligt, hvad man gerne vil bruge de ekstra penge på, og hvilke områder vi vil styrke. Det er spørgsmål som hvilke visioner har CISV Danmark for fremtiden, og hvilke ting har vi ikke kunne gøre grundet de manglende penge, som det menige medlem søger svar på.
- Budgettet afspejler ikke den situation vi er i lige nu, da vi ikke står og mangler penge lige nu, og vi har været i overskud de sidste to år i træk.
- Der skal være mere gennemsigtighed, så de menige medlemmer kan sætte sig ind i hvad visionerne er.

DUF's tilskudsregler

Vi skal have aktive lokalforeninger i alle fem regioner i Danmark. Hvis bare én lokalforening ikke betragtes som aktiv, så mister vi hele DUF tilskuddet. JB vil gerne komme rundt og lave aktiviteter, og dermed være med til at sikre, at alle lokalforeninger er aktive, så vi dermed får penge fra DUF.

Forslag til kontingentsatser for 2018 blev godkendt ved applaus.

6. Indkomne forslag

Forslag om vedtægtsændring i CISV Danmark er udarbejdet af DL og stilles af Hovedbestyrelsen. Forslagene var indsendt rettidigt til formanden for CISV Danmark jf. vedtægterne. Anders Kristiansen fremlægger forslagene på vegne af Hovedbestyrelsen.

Motivationen for forslagene er, at DUF har ændret tilskudsregler. Alle fra 16 år og opefter skal nu kunne stille op til alle poster, herunder formand, kasserer, o.l., og de skal kunne stemme i alle afstemninger. Hvis 16-årige ikke har valgt til samtlige poster, betragter DUF det således, at medlemmerne ikke har fulde medlemsrettigheder. Medlemmer uden fulde medlemsrettigheder tælles ikke med i det samlede medlemstal. For CISV Danmark betyder det rundt regnet et fald i tilskud på 250.000 kr. årligt, hvis de ikke kan tælles med.

16-års valget har længe været en mærkesag for DUF. Argumentet er, at unge skal inddrages i ungdomsdemokrati og ungdomslederskab. Alle andre beslutninger (foruden dem af økonomisk karakter) er valgalderen i CISV allerede 11 år.

En forening er en juridisk person, derfor er det foreningen der er ansvarlig. Man er derfor ikke personligt forsvarelig for de beslutninger der bliver truffet i en bestyrelse. Derfor bliver valget af en ikke-myndig ikke til et problem. Vi har derudover også en forsikring, så der vil vi også være helt dækket.

Formuleringen om at man skal være 18 år for at stemme i beslutninger "af økonomisk karakter" er desuden problematisk, da det vil være svært at definere, hvad der er "af økonomisk karakter". Alle beslutninger kan ifølge en revisor/økonomiansvarlig være af "økonomisk karakter", da de vil have indflydelse på budgettet.

1. Første forslag er mest vidtgående. Forslag et fjerner aldersgrænser helt fra valg til poster, samt at fjerne formuleringen om hvem der må stemme i sager "af økonomisk karakter".
2. Andet forslag er at sætte valgretten ned til 16 års valgret, både ift. valg til tillidsposter og ift. afstemninger "af økonomisk karakter". Forslag 2 falder hvis forslag 1 stemmes igennem.

Generalforsamlingen stemte således:

Ingen ændringsforslag til forslag nummer 1
30 for
2 imod
2 undlader at stemme

Vedtægtsændringen skal stemmes igennem til en ekstraordinær generalforsamling, som formentlig afholdes i maj efter Hovedbestyrelsesmødet. Her vil vedtægtsændringen kunne stemmes endeligt igennem.

7. Valg

a) Valg af formand

Pernille Kok stillede op til formandsposten. Pernille trådte i efteråret ind i rollen som konstitueret næstformand. Hun har tiden til det frivillige arbejde, kender organisationen godt, har et bredt netværk og stor erfaring med CISV-arbejde, blandt andet fra hendes tidligere rolle som formand for børnebysudvalget.

Pernille Kok stillede op uden modkandidat og blev valgt ved applaus

b) Valg af næstformand

Jesper Lykking stillede op til næstformandsposten. Jesper har tidligere været formand for CISV Danmark,

er ud af en aktiv CISV-familie, har været camp director og drives lige nu af et stort savn til CISV-arbejdet.

Jesper Lykking stillede op uden modkandidat og blev valgt ved applaus

c) Valg af National Repræsentant

Anne Tetens stillede op til posten som National Repræsentant. Anne er barn af CISV, og vil derfor gerne give noget tilbage til organisationen. Efter en pause, vendte hun tilbage til CISV, og har det sidste 1,5 år været en del af NUDD. Anne trådte i efteråret til som konstitueret national repræsentant, og hun håber på at kunne fortsætte det arbejde.

Anne Tetens stillede op uden modkandidat og blev valgt ved applaus.

d) Valg af Landskasserer

Anders Kristiansen stillede op til posten som Landskasserer. Anders har tidligere været Landskasserer, og har i øvrigt haft et tæt samarbejde med Anne Lise Kappel mens hun har været landskasserer. Han har derfor været med til at søsætte mange af de nye tiltag på området, og det arbejde vil han gerne være med til at færdiggøre. Han vil styrke CISV's økonomiske fokus ved at indføre løbende budgetopfølgninger, udarbejde materialer der kan udsendes og arbejde på at inddrage foreningen mere i det økonomiske.

Anders Kristiansen stillede op uden modkandidat og blev valgt ved applaus.

8. Præsentation af de valgte nationale juniorrepræsentanter for Hovedbestyrelsen

Amager: Johan Ekmand

Nordsjælland: Sara Bröking

Hareskov/Værløse: Lea Teanella

Roskilde: Mangler en junior, da Laura Meldgaard er trådt ned

Vestsjælland: Rolf Madsen

Nykøbing F: Line From Larsen

Fyn: Emilie Lykking

Aarhus: Mangler en junior

Aalborg: Alma Moritzen

Lokalforeningerne opfordres til at tjekke i deres lokale vedtægter, hvordan hovedbestyrelsesmedlemmer fra deres lokalforening skal vælges.

9. Præsentation af lokalforeningernes repræsentanter i Hovedbestyrelsen

På hjemmesiden fremgår der en opdateret liste over Hovedbestyrelses medlemmer.

10. Eventuelt

Referatet er godkendt af formand og dirigent.

Dato: 28-03-2017

Dato: 28-03-2017

Anders Kristiansen
Formand

Rasmus Damkjær
Dirigent