



Referat fra generalforsamlingen den 10.marts 2018

1. Valg af dirigent.

Kari Kjær Madsen blev valgt.

Kari Kjær Madsen kunne konstatere, at dagsorden var udsendt rettidigt og generalforsamlingen korrekt og rettidigt indkaldt.

2. Formandens beretning.

Formandens beretning ved CISV Danmarks GF 2018

Så gik der endnu et år i CISV Danmark, og mit første formands-år. Med mig i DL har jeg lutter gode mennesker, Jesper som udover næstformand tjansen også er stabs træner, og Anne Tetens, vores NAR, som har været i Peru siden august, men har lovet at komme hjem til sommer. Anne er som regel med på skype på DL møder, når der er en pålidelig internetforbindelse, og holder os opdateret med alt hvad der sker i CISV internationalt. Også vores 2 NJR's, først Tone og Cecilie, og siden november Tone og Sarah. Sarah er jo så i Spanien indtil sommer, men det fungerer også her med mail og skype.

Anders har i det forløbne år jo være landskasserer, så har han vist været hele vejen rundt i DL. Til gengæld har vi også styr og overblik på regnskabet og budgetter, helt styr. Det kan med god samvittighed overdrages til en ny landskasserer.

For det varede jo ikke så længe før Anders betroede mig at han havde kig på en stilling hos IO, som Internationale Risk manager og, selvfølgelig fik den. Anders har jo om nogen været den der vidste alt ting og kunne huske alting. Han har virkelig været en stor del af CISV Danmark i flere år. Men nu skal vi altså klare os selv. Men, vi sender alle vores gode tanker og tak til Newcastle og kan kun være glade for at CISV International og dermed også os, stadig har glæde af Anders talenter. CISV Danmark giver en flaske af en slags til Anders når nogen af os ser ham på GloCo til august.

Året startede ud med praktiske gøremål for DL da vi flyttede tilbage til kontoret i Bornholmegade efter en renovering pga. vandskade, der havde trukket lidt for længe ud. Vi brugte en del tid på at flytte ind igen, sortere og smide ud i de mange flyttekasser som kontoret var blevet pakket hastigt ned i af nogen andre vel at mærke.

Nu er der nyt gulv og der er blevet malet, der er blevet lavet en del små ting men kontoret er fuldt brugeligt og bliver flittigt brugt til møder og socialt.

Og efter HB mødet i maj kunne vi holde en hyggelig housewarming med pizza og bobler.

Kontor. I sommer var der udskiftning på kontoret, og vi har 2- 20 timers stillinger, en National Sekretær Tina, og Charlotte, der er Teknisk-administrativ og bogholder. Der er nu et dagligt flow på kontoret og et sekretariat der er rådighed dagligt både for daglige ledelse og for lokalforeninger. Og vores CISV Danmark Update udkommer nu jævnligt med stort og småt. Så får du den ikke så meld dig på hjemmesiden. Med et velfunderet og velfungerende sekretariat er det vores håb at foreningen er ikke så sårbar, når frivillige pludselig forsvinder, af den ene eller anden årsag. Tina



Charlotte og jeg mødes som regel på kontoret hver onsdag eftermiddag, og man skal være så velkommen til at kigge forbi til en snak.

Stor ros skal der lyde til Charlotte og ikke mindst Tina, der har måttet lære tingene på nogle gange egen hånd.

DUF, Dansk Ungdoms Fællesråd er vores hovedindtægtskilde, i DUF har vi et godt samarbejde med de andre LM organisationer, og vi deltager i arrangementer i det omfang vi kan, og hvor det giver mening for os, som ikke politisk organisation. Vi har dog valgt ikke at deltage på Folkemødet i år, som ellers er en stor begivenhed for DUF-medlemmer.

HB mødes 4 x om året, stor tak til HB medlemmer for at deltage aktivt, velforberedt og engageret i HB møderne, der kan afholdes i god ro og orden og med gode diskussioner, og tak for den store opbakning vi i DL føler I giver os til den daglige drift.

Og tak tak tak skal der lyde til alle udvalg, alle trænere alle LF bestyrelser alle køkkenhjælpere osv. **UDEN jer i udvalg og LF kunne** vi ikke have afholdt 6 store camps i 2017 plus en masse weekender. (Det er dæleme mange gulerødder der er skrællet) Og ikke mindst alt arbejdet med informations- og delegationsmøder, telefonsamtaler med forældre, kontakt til kommuner osv. **Men ikke** mindst at hverve ledere og stabe. Der ligger masser af arbejde bag, både planlægning og praktiske opgaver. Det er jer i LF, der løfter det store arbejde her, jeg kan ikke klappe jer nok på skuldrene. **UDEN jer** kunne det slet ikke lade sig gøre at sende omkring 350 deltagere og ledere afsted i 2017! Det er flere end året før (og for dem der vil have lidt større tal så var der 266 CISV programmer i 2017 Worldwide, med ikke mindre end 10900 deltagere, det største nogensinde) Vi linker til Annual Report fra IO i næste Update, hvis man vil nørde lidt flere tal.

Det er dejligt at se LF der vokser i medlemstal, det giver jo flere hænder og dermed nye kræfter i bestyrelserne. Det er endnu mere dejligt at se, hvordan I i LF bruger hinanden og hjælper på tværs. Om det er med en opskrift på vegetarret, eller hvor meget mælk drikker 90 unge på en weekend eller en mentor til nye bestyrelsesmedlemmer på et bestyrelsesmøde.

Vi har nemlig flere medlemmer af dem der tæller, dem under 30. Faktisk var det kun 6! medlemmer under 30 der ved en fintælling gjorde at vi fik mere i tilskud fra DUF og dermed et bedre budget for 2018 end først antaget.

Også Udvalg bruger hinanden, deler og sparrer med hinanden på vores fælles udvalgsdage og i Facebook grupper. Der er jo ingen grund til at opfinde den dybe tallerken igen hvis nogen har gjort det før. Vores JB'ere er meget aktive og har masser af ideer og gode arrangementer, og har igen i år været på Roadtrip til diverse camps og afholdt aktiviteter. De er også i fuld gang med at planlægge juniorernes nye workshop, NAW (North Atlantic Workshop), for Færøerne, Island, Grønland og Danmark, som første gang skal holdes til oktober i Kastруп. **Tak!**

Cecilie som var NJR de sidste 2 år er nu en del af NUDD, og står for CISV Shoppen, og er også fortsat som vores SOME redaktør, og har fået professionel hjælp af en tidligere CISV'er, Mads der har sin egen promoverings virksomhed. **Tak for det!**

Det er dejligt at se at mange i udvalg er også aktive i LF' s bestyrelser, dejligt at I bare ikke kan få CISV arbejde nok. **TAK!**

I 2018 gør vi så det hele en gang til ... og hvorfor? ikke bare fordi vi tror på projektet, Saving the world one child at the time. Og ikke bare fordi vi elsker at skrælle gulerødder til en børneby, **men fordi vi kan!**



Internationalt

2018 er jo også GloCo året. Det er nu 2. gang og 3 år siden sidst, at der afholdes GloCo. Til august tager vi 16 deltagere fra DL, LF og JB til Amsterdam, mødes med over 500 andre CISV'er og jeg er sikker på vi får noget med hjem, der kan komme foreningen til gode. Jeg har en forventning om at vi kan få noget med hjem vi kan bygge videre på. Jeg læste i IO Updaten i går at CISV og AFS er i gang med at planlægge et tættere samarbejde, og at vi hører mere om det på GloCo. Det lover jeg I skal høre mere om til efteråret.

I en globaliseret verden er det blevet nemmere at føle vi er en del af noget større, der er mange tiltag fra Internationalt der gør CISV nemmere at få øje på. Mange har set de fine videoer fra Børneby I Brasilien som Momondo sponsorerede sidste vinter. Der er spændende nyheder om en kommende Alumni-forening, og der afholdes i dag kl. 17 online snak om CISV med Daniel Edelshaim, formanden for Governing Board, og Gabrielle Mandell, CISV Internationals sekretær. Hvis man skulle have lyst til at deltage?

Jeg vil ikke tage mere af GF tid, jeg vil slutte med at sige tak til Nordsjælland LF for at beværte os og ønsker jer alle et godt CISV år med gode minderige oplevelser.

Udvalgenes beretninger:

Nationale udvalg:

CFA ved Birgitte Gulbrandsen:

Igen i år var CFA et eftertragtet tilbud for både nye og erfarne CISV'ere. Vi havde 4 dage med hyggeligt samvær og spændende aktiviteter for de omkring 100 deltagere og 20 ledere. Vi mærker at der er blevet opbygget gode rutiner i udvalgets arbejde, hvilket gjorde planlægningen overskuelig og effektiv. Efter årets CFA sagde vi i udvalget farvel til Bolette, som efter et par år i CFA-udvalget valgte at trække sig. Vi håber at få et eller flere nye medlemmer i udvalget i 2018 som kan være med til at sikre at vi også i fremtiden kan afholde velfungerende CFA-weekender.

NUDD ved Alexander Støvelbæk:

Beretning fra det Nationale Uddannelsesudvalg i CISV Danmark

NUDD består af Anne Tetens, Anders Frisgaard, Mads Nybo, Cecilie Rasmussen, Cecilia Høholt og udvalgets formand, Alexander Støvelbæk. De tre førstnævnte er pt. ude og rejse. Så udvalgets relativt store arbejdsbyrde er samlet på få hænder.

Vi afholder nemlig årligt syv uddannelsesweekender, herunder

- UW0 – træneruddannelsesweekend (ca. 25 personer)
- UW1 – træning for alle stabe, ledere og deltagere over 16 (ca. 100 personer)
- UWX – træning for alle Step Up og Youth Meeting delegationer (ca. 100 personer)
- ICUW – træning for alle Interchange delegationer (ca. 70 personer)
- UWBB-øst – træning for alle Børnebysledere og JC's, med deltagere (ca. 70 personer)
- UWBB-vest – træning for alle Børnebysledere og JC's, med deltagere (ca. 70 personer)



- UW3 – træning- og programevaluering med alle ovenstående undtagen børnebysdeltagere (ca. 200 personer)

Vores samarbejde med lokalforeninger omkring afholdelse af UW'erne fungerer rigtig godt. Derudover er vi glade for, at CISV Danmarks hovedbestyrelse fortsat støtter, at vi kan afholde UW0 i eksterne lokaler, da det giver vores nationale træneruddannelse et stort løft.

Vi er kun ansvarlig for udbuddet og afholdelse af træning, og har ikke mulighed for at føre opsyn med om alle de, der har behov for det, får den nødvendige træning. Dertil er der indført et dispensationssystem, hvor lokalforeninger og udvalg kan dispensere fra kravet om træning. Vi oplever dog, at der i organisationen er en generel forvirring omkring dispensationssystemet, når dispensationer enten ikke bliver givet, eller de specifikke dispensationsårsager virker forholdsvist useriøse. Det kan være problematisk ift. at sikre, at alle vores frivillige er klædt ordentligt på inden de bliver sendt ud som repræsentanter for CISV Danmark. Dispensationsproceduren kan med fordel udvikles på, evt. med HB som afsender, DL som koordinator, og Risk Management-udvalget og NUDD som sparringpartnere.

Vi oplever tilbagevendende og stigende udfordringer med at rekruttere trænere. Vi har ofte ikke selv en god indsigt i, hvem der har været afsted på forskellige programmer hvornår, og derfor ikke overblik over nye relevante træneremner. Vi ønsker derfor at arbejde henimod, at de forskellige programudvalg i fremtiden vil tage det fulde ejerskab over trænerrekrutteringen. At finde trænere vil således fungere ligesom når lokalforeninger finder ledere eller stabe til sommerens programmer. Efter et programudvalg har udpeget trænere til deres program, kan trænerne komme på træneruddannelsesweekend (UW0) i november måned, som NUDD er ansvarlig for.

Til slut kan det nævnes, at vi netop har afholdt UW1, som i år lå en måned senere end det har gjort før. Det er en ny måde at organisere træningen på, og vi har taget en masse erfaringer med os til næste år. Et umiddelbart behov der er opstået af flytningen af UW1, er at kontaktpersoner i lokalforeninger og udvalg har en større rolle at spille i forhold til at hjælpe nye ledere gennem de første par møder med deres delegationer. Dette gælder i særdeleshed de praktiske aspekter, individuelle forventninger og viden om programmets organisering generelt. Vi har allerede gjort os indledende overvejelser omkring en reel kontaktpersonstræning og vi vil meget gerne have input fra hele organisationen omkring, hvordan det kan organiseres bedst muligt.

Risk Management ved Linda Holmberg:

Var ikke tilstede og havde ikke fremsendt beretning.

JB:

JB har i slutningen af 2017 fået et nyt udvalg med nye, energiske og initiativrige koordinatore. Udvalget ser en ændring i, hvilke arrangementer, de unge møder op til.

I 2017 var der 30 deltagere til skøjtedag mens Joined Juniors måtte aflyses.

I år var der 3 deltagere til skøjtedag og 17 deltagere, fra vores 9 lokalforeninger, til Joined Juniors. Det er skønt at se at koordinatorene er gode til at tage kontakt til de rigtige mennesker, så LFJ'erne (Lokalforeningsjuniorerne) bliver engageret og involveret i deres lokale bestyrelser.



Der ses en større interesse for at afholde aktiviteter for 18+ og dermed gøre Junior Branch større, da vi pt tiltrækker de lidt yngre JB'ere. Dem skal vi selvfølgelig også holde fast i. Vi vil gerne sige tak til LFJ'erne for at vise engagement for samarbejdet, lokalforeningerne imellem. Vi glæder os til at fortsætte samarbejdet.

Derudover glæder vi os til at afholde NAW (North Atlantic Workshop) til oktober i Kastrup. En ny workshop for JB'ere fra Danmark, Færøerne, Grønland og Island. Dette vil også være en mulighed for Danmarks juniorer til at prøve kræfter med facilitering.

Ydermere har vi indtil nu, i år, sendt 5 danske unge til Island i starten af februar på Northern Lights (Workshop for unge fra de nordiske lande). De danske unge, som vi sender afsted, bidrager med aktiviteter fra deres workshops, når de kommer hjem, hvilket vi, i udvalget, sætter stor pris på. Det betyder at vi har en gruppe unge mennesker, der har nogle spændende aktiviteter, som de kan afholde i deres egne eller andre lokalforeninger.

Senere på året sender vi 1 udover de 2 NJR's (De nationale Juniorer repræsentanter) til EJBM (Det Europæiske Junior Branch Møde) i Østrig i marts og 2 udover NJR's til IJBC (International Junior Branch Conference) som i år afholdes med Global Conference i Holland til august.

Til sidst vil vi gerne takke lokalforeningernes bestyrelser for at vise opbakning til Junior Branch. Det gør vores arbejde nemmere, når vi alle kommunikerer med hinanden og er let tilgængelige. Så tak for at tage kontakt til os. Bliv endelig ved med det!

- Sarah Jane Kok & Tone Rosenberg Stauning, Nationale Junior Repræsentanter 2016-2019

Programudvalg:

Børneby ved Pia Lykking fremlagde mundtlig beretning.

Spørgsmål fra Christina Würtz, Roskilde, som gerne vil vide og lære lidt om at få hjælpere til stabsfunktioner.

YM ved Lene Holdgaard

Der har været stor aktivitet som der plejer, vi har afholdt 2 Youth Meeting, en på Amager i påsken og en i Nordsjælland hen over nytår.

Vi sendte 6 delegationer og 16 16+ deltagere på Youth Meeting, fordelt på påske, sommer og nytår. Der var rift om pladserne særlig dem om sommeren, var der stor interesse for, men det er der, vi desværre får færrest pladser.

2017 var første år hvor både deltagere og ledere var med på træning sammen med de andre programmer og der var en stor succes og en endelig accept af at Youth Meeting er et rigtig CISV program 😊

Der er kommet en del nye kontaktpersoner ude i lokalforeningerne og vi ser frem til et godt samarbejde.

Interchange ved Kit Rasmussen.

Var ikke tilstede og havde ikke fremsendt beretning.



Step Up ved Naiwai Yu.

Var ikke tilstede og havde ikke fremsendt beretning.

Seminar Camp ved Anne Hougaard

Var ikke tilstede og havde ikke fremsendt beretning.

IPP ved Mie Skou Larsen.

Var ikke tilstede og havde ikke fremsendt beretning.

Mosaik ved Svea Olsen.

Var ikke tilstede og havde ikke fremsendt beretning.

3. Kassereren fremlægger regnskab for det forgangne år.

Næstformand Jesper Lykking fremlagde for landskasserer Anders Wulff Kristiansen.

Overordnet ser tallene fine ud, og der er tilmed et overskud. Der har ikke været ambitioner om at fremvise et overskud, der i sidste ende udligner tilskud fra DUF. Vi tæller i dag 1256 medlemmer, hvilket har udløst et større DUF-tilskud. Det er vigtigt at understrege, at ved familiemedlemskaber må alle på folkeregisteradressen meget gerne indmeldes - det koster ikke mere for et medlemskab, men det kan i sidste ende influere på tilskuddet fra DUF.

Spørgsmål:

Vedr. nedgang i indtægterne i butikken.

Svar fra Søren Løland, Nordsjælland, om at butikken helst skal have en omsætning på under 50.000 p.a. pga. moms.

Richa Bang Jessen, Hareskov-Værløse vedr. en omfattende stigning af udgifter til IT.

Svar: Udgiftsstigningen skyldes bl.a. til omfattende arbejde med hjemmesiden samt ekstra udgifter til Klubmodul samt indkøb af ny printer.

Konklusion: der bør fremadrettet sættes større beløb af på budgettet til IT.

Yderligere bemærkninger:

Pernille Kok:

Vi var i 2017 nødt til at aflyse en Børneby, en væsentlig post på 140.000 kr., som blev ført tilbage i budgettet, således at andre kunne bruge beløbet.

Spørgsmål:

Christina Würtz, Roskilde. Kan man sætte deltagergebyret ned?

Svar: Der menes Fee, og nej det er ikke os selv der bestemmer det, men CISV Internationalt.

Winnie Ramsing: Doris Allen støtteforeningen flyttes ud af CISVs regnskab.

Kan regnskabet godkendes: Ja



Alle var enige om, at der skal lyde et stort og dybt tak til Anders for hans enorme engagement og arbejde for CISV Danmark, og de bedste ønsker til ham i hans nye stilling i CISV International
Regnskab vedlagt.

4. Hovedbestyrelsen fremlægger handleplan og budget for indeværende regnskabsår.

Vedlagt og vedtaget i november, se vedlagt.

Spørgsmål: Forventer vi at deltagerantallet går op? Svært at sige, men ser et stigende behov. Bl.a. 140 til UW1 på Amager.

Lene: Delegationsantallet er gået op fra 6 til 10. Jo flere CISV dk afholder jo flere penge får vi fra IO. Christina, Roskilde, afholder vi flere aktiviteter, nej som sådan afholdes de samme. Pia, Nordsjælland, hvis vi ønsker flere pladser, har vi mulighed for det.

Lisbeth Nordsjælland, ekstremt afhængige af DUF-tilskud, (er sat ned fra sidste år til i år?) Hvordan er fremtidsudsigterne? Lokalpulje hos DUF, som kan søges.

Rejsepuljen: Anders ønskede at lave en opgørelse, og denne afventer vi.

5. Fastsættelse af medlemskontingent for næstfølgende regnskabsår.

HB foreslår, at kontingentet forbliver det samme.

Forslaget blev godkendt.

6. Indkomne forslag.

Forslag fra Lene Holgaard om at der i vedtægternes § 4 Generalforsamling, stk. 3 Dagsordenen i pkt. 9 tilføjes: "Præsentation af lokalforeningerne repræsentanter i Hovedbestyrelse og de nationale udvalg." *Dirigenten kunne bekræfte, at forslaget indkommet rettidigt, men da en vedtægtsændring kræver tilslutning fra 2/3-del af CISV's medlemmer for at kunne træde i kraft, og disse ikke var tilstede på Generalforsamlingen indkaldes til en ekstraordinær Generalforsamling snarest.*

7. Valg.

Følgende var på valg:

a. Pernille Kok til formandsposten

Pernille Kok blev genvalgt.

b. Landskasserer pga. Ander Wulff Kristiansens afgang:

Anne Mette Silassen blev valgt for en etårig periode.

c. Statsautoriseret revisor.

Trekroner Revisionselskab blev valgt.

8. Præsentation af de valgte Nationale Juniorrepræsentanter for Hovedbestyrelsen.

Senior, Tone Stauning.

Junior, Sarah Jane Kok.



9. Præsentation af lokalforeningernes repræsentanter i Hovedbestyrelsen.

Amager, Mette Sørensen og Caja Sillassen
Fyn, Karen Vinten Understrup og Emilie Lykking
Hareskov-Værløse, Lili Westermann og Lea Terranella
Nordsjælland, Søren Thue Løland og Ellen Bang
Storstrøm, Linda Christensen og Johan Christiansen
Roskilde, Christina Würtz
Vestsjælland, Shila Birgitte Jensen og Rolf Madsen
Aalborg, Har ikke konstitueret sig endnu.
Århus, Liv Petersen og Victoria Andersen.

10. Eventuelt.

Winnie Ramsing: Vedr. Step Up-udvalget, som har en del udfordringer, foreslog Winnie, at alle skal gå hjem og se i deres netværk, om der er nogen der kan hjælpe Step Up-udvalget.

Jesper Lykking: Det er et stort arbejde at drive CISV-shoppen, så al feedback på produkter eller forslag om nye produkter er velkomne. Støt op om shoppen. Vi arbejder med bæredygtighed, derfor er vores varer måske en smule dyrere. Der er kommet nye varer, der er oplagte som stabsgaver.

Winnie Ramsing fortalte, at der er genoptrykt Doris Allen Støtteforenings T-shirts til salg i shoppen. Rikke Juel Enemærke opfordrede alle til at deltage i TV 2's regionskonkurrence "Fantastiske fællesskaber".

Underskrevet den

4-4-2018

af

Kari Kjær Madsen

Kari Kjær Madsen

TH/21.03.18