

Evaluering af ny uddannelsesstruktur

Att.: CISV Danmarks Daglig Ledelse og Hovedbestyrelse

Forhistorie

På en visionsweekend i foråret 2009 besluttede NUDD (det National UDDannelsesudvalg) at revurdere **CISV Danmarks uddannelsesstruktur** for at undersøge om vi udnyttede CISV's uddannelsesprincipper til fulde. Der var flere områder, der kunne dække bedre, og Hovedbestyrelsen gav tilladelse til, at en ny struktur kunne **afprøves i uddannelsesåret 2010**. Dette er evalueringen af forårets uddannelsesweekender.

Uddannelsesfokus

Det var NUDDs pædagogiske målsætning at skruer op for læring gennem **praktiske erfaringer** (learning-by-doing), intensivere **feedback** til ledere-i-træning og samtidig give en **CISV-oplevelse til flere CISV'ere**. Det skal holdes for øje, at CISVs uddannelsesweekender i forvejen er de årligt tilbagevendende arrangementer, der samler flest voksne medlemmer af CISV Danmark.

Praktisk implementering

Med den nye struktur er blev der tale om fire uddannelsesweekender i løbet af foråret. **UW1**, der omhandler programspecifik træning, blev bevaret i sin gamle funktion, mens UW2 blev delt i tre nye weekender: **UW Børneby-Øst**, **UW Børneby-Vest** og **UWX**. De nye weekender adskiller sig fra den tidligere uddannelsesstruktur ved at skabe en simulation af henholdsvis børnebyer (UWBB-Øst og UWBB-Vest) og Summer-/Seminar camp (UWX). På disse weekender deltog ikke blot ledere og stabe, men også de deltagere, der har været afsted sommeren 2010. Disse nye tiltag gav også NUDD og udvalgets trænere mulighed for at se de kommende ledere og andre ansvarspersoner i aktion med deres deltagere og i UWX' tilfælde med deres ligesindede. Hermed blev det muligt at give **løbende feedback og vejledning** til vores ledere og stabe. Daily schedule, leaders' meetings og andre dagligdags-aktiviteter oplever deltagerne i en **virkelig kontekst**, hvilket giver mening til aktiviteterne.

" Igen jeg er ret ny i det hele. Men synes umiddelbart jeg har fået et rigtig godt indtryk af en børneby og hvad min rolle er. I hvert fald ved jeg en del mere om det nu end før UW2."

- børnebysleder

Evaluering

I løbet af weekenderne samlede NUDD en lang række **tilbagemeldinger** og **observationer**. Efter hver weekend blev der traditionen tro sendt **spørgeskemaer** til alle ('voksne') deltagere. Alle disse informationer er blevet samlet og analyseret. De næste sider vil præsentere de vigtigste opdagelser under og respons på CISV Danmarks nye Uddannelsesstruktur.

UW Børneby-Øst og -Vest

Tryghed gennem genkendelse og støtte

Øst Amager
25.-27. marts 2010

Vest Aalborg
9.-11. april 2010

Øst	Vest	
9	7	ledere
3	5	JCere
8	3	stabe
32	25	børn
<hr/> 52	<hr/> 40	deltagere

Forløbet

Fredag ankom lederne med deres delegationer til campen, hvor JCs og stabe tog imod med blandt andet name og running games, og køkkenstaben med aftensmad. Lørdagen forløb med et lille udsnit af de oplevelser deltagerne kan få til sommer; en masse aktiviteter, ledermøder, lullabye, free time, diskussioner, **møder med nye mennesker**. Søndagene blev brugt på lidt aktiviteter og evaluering, men traditionen tro primært afrejse.

"Det var første gang, jeg mødte mine børn rigtigt. Så jeg lærte dem helt klart meget bedre at kende. Og jeg havde indtrykket af, at de syntes rigtig godt om UWBB." - børnebysleder

Viden i praksis

Dermed en meget almindelig CISV-weekend... dog med markante forskelle: **Ledere, JCere og stabe afprøver** for første gang den viden de har tilegnet sig på UW1, mens den stadig er præsent. Her kommer den øgede fokus på **learning-by-doing** for alvor ind i billedet: De fysiske rammer, de daglige aktiviteter og børnenes reaktioner svarer til den situation, de sendes afsted til. *Således svarede 92% af lederne, at deres delegation havde haft en god eller meget god oplevelse, mens 66% havde lært deres børn bedre eller meget bedre at kende på UWBB. Alle er trygge ved at skulle rejse med børnene.*

"På UWBB'en kommer man jo rent faktisk til at arbejde praktisk med de ting, man lærer. Det giver en meget klar forståelse af hvad BB er, når man har haft det mellem hænderne. Det er også en klar fordel, at børnene kender til det.." - børnebysleder

Trygge rammer

Det kan være noget af en oplevelse at ankomme til en CISV-lejr, men på UWBB bliver det afprøvet i **trygge rammer**, fx. i Danmark, på dansk, med mennesker man har mødt eller ligefrem kender, kun én weekend. Samtidig var NUDDs medlemmer og trænere til stede for at observere og vejlede stabe, ledere og JCs. *82% fandt det godt eller meget godt med feedback fra trænere eller NUDD. 76% af de deltagere, der før har oplevet et UW2, fandt UWBB bedre eller meget bedre.*

UWX

Min camp, mit ansvar!

Odense
16.-18. april 2010

12	summercamp-ledere
4	summercamp-stabe
40	summercampere
12	seminar camp'ere
<hr/>	
68	deltagere

Seminar camp

Fredag aften indledte seminar camp-trænerne med at afholde **introduktions-aktiviteter**. Efter de indledende aktiviteter blev ansvaret for weekendens indhold officielt overgivet til deltagerne. Deltagerne holdt derfor et camp meeting, hvor de afgjorde, hvordan resten af weekenden skulle forløbe, og hvem der havde ansvar for hvad. I løbet af lørdagen blev trænerne i tvivl om deltagerne fik det optimale ud af weekenden og de udførte derfor en **midtvejs-evaluering**. Dette åbnede deltageres øjne for, hvad det kræver at skabe en succesfuld seminar camp.

"Det kom som en overraskelse hvor meget ansvar vi faktisk havde, og hvor stor del af weekenden der var på vores skuldre." - seminarcamper

Summercamp

Weekendens summercamp foregik på engelsk, ligesom sommerens lejr vil. Fredag aften underviste SUUW-trænerne summercamperne, mens staben lavede aktiviteter med lederne. Det var en vigtig tid for alle fire grupper at have med hinanden. Lørdag var dedikeret til vanlige summercamp-aktiviteter som **camp-meeting**, aktivitetsplanlægning ved SUUW, og **deltageres egne aktiviteter** om aftenen. *Samtlige ledere vurderede, at deres delegation havde haft en god eller meget god weekend, og at de havde lært de unge bedre eller meget bedre at kende: Alle ledere fandt også at UWX havde været en læretig weekend.*

"Det er SÅ meget mere brugbart og funktionelt for deltagerne, idet de får oplevelsen og atmosfæren af en rigtig SumC og ikke kun undervisning. For lederne er det gået fra at være en weekend, hvor vi bare "var der" til at være noget af det mest optimale eksempel på vores rolle under de kommende SumC. Så lederne har nu en funktion med at deltage!"

- SumC-leder

Tidlig lærdom

Gældende for begge programmer er **deltageres eget og øgede ansvar** for lejrens freduddannende indhold. Det er ikke en nem opgave, men med støtte fra SUUW- og SC-trænerne, ledere og stabe får UWX' deltagere denne erkendelse før de ankommer til deres sommer- eller seminarcamp.

Data fra spørgeskema-undersøgelse

Tal til eftertanke og sammenligning

Ud af 8 summercamp-ledere og -stabe, der har oplevet en tidligere UW2, fandt 2 UWX tilsvarende, 3 UWX bedre og 3 UWX meget bedre.

Ud af 12 børnebysledere og -stabe, der har oplevet en tidligere UW2, fandt 2 UWBB tilsvarende, 5 UWBB bedre og 5 UWBB meget bedre.

Weekender

2009	2010
UW1	UW1
UW2	UWBB-Vest
SUUW	UWBB-Øst
	UWX

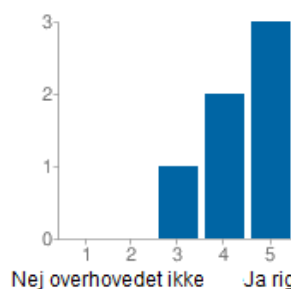
Den nye struktur giver - i forhold til den gamle - ingen ekstra weekender for deltagere, én ekstra weekend for lokalforeningerne og to ekstra for NUDDs medlemmer. Desuden kan de nye weekender gøre det ud for den næsten obligatoriske sommer-husweekend, hvilket "sparer" en weekend for hver frivillige leder.

	UWBB-Øst og -Vest					UWX				
	Meget uenig	Uenig	Neutral	Enig	Meget enig	Meget uenig	Uenig	Neutral	Enig	Meget enig
Jeg er blevet bedre til...										
...aktivitetsplanlægning	0%	0%	37%	14%	11%	0%	0%	40%	20%	40%
...aktivitetsafholdelse	0%	0%	37%	37%	26%	0%	0%	40%	27%	40%
...forståelse af børneby	0%	0%	44%	30%	26%	-	-	-	-	-
...afholdelse af delegation, JC eller staff time	0%	0%	41%	33%	26%	-	-	-	-	-
...afholdelse af/deltagelse i ledermøder	0%	0%	22%	56%	22%	-	-	-	-	-
...risk management	0%	0%	63%	26%	11%	0%	0%	80%	7%	13%
...konflikthåndtering	0%	0%	74%	26%	0%	0%	0%	80%	7%	13%
...gruppedynamik	0%	0%	30%	70%	0%	0%	0%	13%	47%	40%
...PDPEF	0%	0%	74%	15%	11%	0%	0%	13%	27%	60%
...at evaluere	0%	0%	44%	52%	4%	0%	0%	20%	53%	17%
...at facilitere	0%	0%	33%	48%	19%	0%	0%	27%	47%	27%
...lederskab	0%	0%	35%	46%	0%	-	-	-	-	-
...forældrehåndtering	0%	0%	81%	19%	0%	-	-	-	-	-

Har UWX været lærerig for dig som Seminar Camper?



Føler du dig klar til at tage ansvar for din Seminar Camp?



Besvarelsesprocenter

12/16	75%	børnebysledere
6/8	75%	JC'ere
7/11	64%	børnebysstabe
8/12	67%	SumC-ledere
1/4	25%	SumC-stabe
6/12	50%	seminar camp'ere
40/63	63%	deltagere

Afsluttende bemærkninger

Lidt om planerne, alternativet og NUDD's holdning

Rum til forbedringer

Såfremt HB giver den nye uddannelsesstruktur sin velsignelse er der også visse områder, NUDD ønsker at forbedre i uddannelsesåret 2011: De nye internationale uddannelsesmaterialer som PDPEF, templates og BigEd er stadig under indførelse, og skal for alvor integreres. Rollefordelingen mellem de nye UW'ers aktører skal klarlægges og kommunikeres, så deltagerne ikke er i tvivl om deres funktion og gøremål. Feedback - og ikke mindst, hvordan man giver den - skal opprioriteres på UW0, så vores NUDD-trænere er klar på de nye opgaver.

Alternativet - det tidligere UW2 - var orienteret på en række workshops som f.eks. forældrehåndtering og facilitering. Det gav valgfrihed, men var svært at tilrettelægge med relevans for alle. Ydermere blev der givet flere og flere dispensationer til weekenden.

"Det som mangler er noget af den viden som UW2 ellers gav. F.eks. i forhold til konflikthåndtering, facilitering osv. Generelt virker UWX dog bedre, det sætter nogle flere tanker igang og man oplever hvordan det er at være stab, og jeg tror at man får mere ud af en UWX end en traditionel UW2." - summercamp-stab

Børnesygdomme

Enhver strukturændring vil medføre nogle børnesygdomme, og hvis det ikke havde været for blandt andet Jonas Grøns utrættelige søgen efter villige lokalforeninger såvel som de fire beredte lokalforeningers støtte, havde forsøget ikke kunnet lade sig gøre. **Mange tak for jeres indsats.**

"Jeg havde et indtryk af, at de helt nye ledere fik et større og mere brugbart indtryk af, hvad en BB egentlig er. Jeg selv fik en bedre forståelse for Camp Director-rolle på en BB og hvor vigtigt det er at gå ind og facilitere planning group i en sådangrad, at de får det ud af aktiviteterne, som proffitterer børnene." - børnebestyrer

NUDD's indstilling til HB

Nu hvor det alligevel lykkedes er det NUDD's indstilling til Hovedbestyrelsen, at den nye struktur fastholdes. De pædagogiske fordele - learning-by-doing, feedback og camp-simulationerne -, deltagerne begejstring for UWBB'erne og UWX sammenholdt med den lukne accept af UW2 såvel som alle de børn og unge, der får sig en ekstra CISV-oplevelse, taler deres klare sprog.

NUDD er overbevist om, at den nye uddannelsesstruktur giver CISV Danmark mulighed for at sende **tryggere, dygtigere og langt bedre forberedte ledere og deltagere** til internationale arrangementer.